

#### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड-३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार ,से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ਂ. 406] No. 406] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 22, 2010/आषाढ़ 31, 1932

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 22, 2010/ASADHA 31, 1932

### गृह मंत्रालय

# अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 614(अ),—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस वल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस वल समूह 'ग' और 'घ' (साधारण इ्यूटी/तकनोकी/ट्रेडमैन) काडर (अराजपित्रत) (पुरुष/मिहला) और समूह 'घ' (अभ्यावेशित अनुधारी) (पुरुष/मिहला) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध समूह 'ग' और 'घ' (साधारण इ्यूटी/तकनोकी/ट्रेडमैन) काडर (पुरुष/मिहला) और समूह 'घ' (अभ्यावेशित अनुधारी) (पुरुष/मिहला) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल साधारण इ्यूटी काडर, तकनीकी काडर और ट्रेडमैन (पुरुष/मिहला) में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'ग' (साधारण ड्यूटी/तकनीकी/ट्रेडमैन) काडर भर्ती नियम, 2010 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
    - (क) "महानिदेशक" से केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल का महानिदेश के अभिप्रेत है;
    - (ख) ''सक्षम प्राधिकारी'' से केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में निर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारी या प्राधिकारी अभिप्रेत है;
    - (ग) ''शेप-एक'' ऐसे चिकित्सा प्रवर्ग को निर्दिष्ट करता है जो गृह मंत्रालय/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर जारी किए गए कार्यकारी अनुदेशों द्वारा शासित होगा ।
    - (घ) उन शब्दों और पदों के जो इसमें प्रयुक्त किए गए हैं और परिभाषित नहीं किए किए गए हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 में हैं ।
  - 3. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पेद/पदों को लागू होंगे ।
- 4. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

- 5. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उत्तरें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 6. अनुरक्षण.—विना भरे रहा ऐसा प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्ति जो तत्पश्चात् उदभूत हो सकेगी, अनुसूची में यथा अन्तर्विष्ट उपबंधों तथा ऐसी पद्धति के अनुसार भरी जाएगी जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित की जाए।
- 7. पूर्व प्रोन्नित पाठ्यक्रम.—पोषक रैंक में व्यक्ति को उसकी ज्येष्ठता के क्रम में उच्चतर रैंक पर प्रोन्नित के लिए पात्रता सेवा पूरी करने से पूर्व अर्हक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के लिए भेजा जाएगा और वल का ऐसा प्रत्येक सदस्य से, किसी प्रोन्नित से पूर्व इसे उपाबद्ध अनुसूचियों में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नित और प्रोन्नित पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने की अपेक्षा को जाएगी:

परन्तु यदि महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की अत्यावश्यकताओं या अन्य अपिरहार्य कारणों से, कोई ऐसा सदस्य अपेक्षित पूर्व प्रोन्नित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने में समर्थ नहीं है तो वह प्रोन्नित की तारीख से दो वर्ष की अविध के भीतर ऐसे सदस्य द्वारा पूर्व प्रोन्नित पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे सदस्य को प्रोन्नित कर सकेगा जिसके न हो सकने पर उसे पूर्वतर रैंक और प्रास्थिति पर प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा ।

- 8. ज्येष्ठता.—ज्येष्ठता, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस वल नियम, 1955 और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए साधारण अनुदेशों के अनुसार विनियमित की जाएगी ।
- 9. तकनीकी कार्मिकों की नियुक्ति.—इन नियमों के संदर्भ में ऐसे ट्रेंड के सिवाय जिसे तकनीकी (अर्थात् आमॉरर/फिटर/चालक) और ट्रेड (जैसे बढ़ई/मोची/दर्जी/बैंड) के रूप में विनिर्दिष्ट रूप से घोषित किया जाता है और पृथक नियमों के अधीन शासित किया जाता है, तो ट्रेड जैसे माली/बिगुलर/पेंटर साधारण ड्यूटी काडर में होंगे और ऐसे किसी ट्रेड की ऐसी अपेक्षित अर्हता या अनुभव, जो विहित की जाए, रखने वाले व्यक्ति को महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा ट्रेड के कर्तव्यों का पालन करने के लिए नियोजित किया जाएगा।
  - 10. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 11. अन्य देशीय की अपात्रता.—कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमित के सिवाए इन नियमों के अधीन नियुक्त किया जाएगा अन्यथा नहीं।
- 12. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवा से निवृत्त हो जायेगा जिसमें वह 57 वर्ष की आयु या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जो विहित की जाये, प्राप्त करता है। परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली पर्वूवर्ती तारीख है अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवा से निवृत्त हो जायेगा।
  - (2) किसी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवा निवृत्ति की विहित आयु से परे सेवा में कोई विस्तार मंजूर नहीं किया जायेगा।
- 13. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 14. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों खिलाड़ियों, अनुकम्पा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।
- 15. निवर्चन.—यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जायेगा।

# अनुसूची

•		•		अनुसूची	•	
पद का नाम	ंपदों की	वर्गीकरण	वेतन वैंड और	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने
	संख्या		ग्रेंड वेतन/	अथवा	का फायदा केन्द्रीय	वाले व्यक्तियों के लिए
			वेतनमान	अचयन पद	सिविल सेवा (पेंशन)	आयु-सोमा
• •				,	- नियम, 1972 को नियमः	
a .			•		30 के अधीन अनुज्ञेर	ਧ ਵੈ
		•	•		या नहीं	1 0
			•		पा नहा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
साधारण	1,53,420*	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच
ड्यूटी	(2010)	सेवा, समूह 'ग',	(5200-			(अनुसूचित जातियों
कांडर	(पुरुष	़ (अननुसचिवीय)	20200 रु.)			अनुसूचित जनजातियों की
(1) कांस्टेबल	-	(योधक)	ग्रेड वेतन			दशामें 5 वर्ष तक औ
	और स्त्रियां	•	2000 रु.			अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यर्थिय
•	2950)					की दशा में 3 वर्ष तक
	*कार्यभार		,			शिथिल की जा सकती है)
	के आधार					टिप्पण : प्रत्येक मामले म
	पर परिवर्तन			•		आयु सीमा अवधारण करन
	किया जा					के लिए निर्णायक तारीख
•	सकता है ।			•		विज्ञापन में उल्लिखित
•	सकता है।					अन्तिम तारीखा होगी
						आन्तम ताराखा हागा
सीधे भर्ती किए लिए अपेक्षित अर्हताएं	•		आयु औ	र शैक्षिक अर्हताएं प्रो में लागू होंगी या नर्ह		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
. (8)	<u> </u>			(9)		(10)
(i) केन्द्रीय र	सरकार या रा	न्य सरकार द्वांरा		लागू नहीं होता	•	दो वर्ष और सक्षम
मान्यताप्राप्त बो	र्ड या विश्ववि	द्यालय से मैट्रिक		•		प्राधिकारी के विवेकानुसार
या समतुल्य या	भूतपूर्व सैन्य	कार्मिकों की दशा	•			आगे बढ़ाई जा सकती है।
में समतुल्य सैन	य अर्हता ।	•				•
(ii) सरकार व	<b>ही विहित</b> स्की	मि के अनुसार		-	* .	
शारीरिक और	चिकित्सा मार	नदंड ।			*	
(iii) भर्ती के	लिए विज्ञापन	में उल्लिखित				
		लिए यथा विहित				
		रिक दक्ष परीक्षण			•	
और लिखित प	ारीक्षा में अर्हव	<b>होना चाहिए</b> ।		,		
भर्ती की पद्ध	ते : भर्ती सीधे	होगी या प्रोन्नति द्वा		ा/ प्रोन्तति/प्रति	नियक्ति या आमेलन द्वारा	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
		. इ.स. ११ वा इ.स.चों द्वारा भरे जा			नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन् ।	
्रको प्रतिशतता					:	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(1	1)	-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा		·			लागू नहीं होता	
		् युक्ति पर रहने के र	क्रामा दर्ह मिल्ल	गां	CITY TO LEAVE	•
	•	•	गारम हैई ।रायस	יוי	•	
सीधी. भर्ती द्वार	। मरा जाएगा	١,				
. 1 ,						

के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित

प्रोन्नित के ति	तए, प्रोन्नति सरि	मित की संरचना	· .		ने में किन परिस्थितियों में किया जाएगा	संघ लोक सेवा आयोग से
	(13)	)			(14)	
——— पुष्टि पर वि	————— ग्चार करने के	लिए विभागीय		:	लागू नहीं होत	fī i
(i) उप-मह	 तिरीक्षक/कमांड	ेंट • —	-पीठासीन अधिक	गरी		
(ii) उप कम	गंडेंट-	· <u>·</u>	-सदस्य-I			
(iii) सहायव	•		-सदस्य-॥	*		
, in 15 in						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7).
2. हैड	39,845*	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच
्र कांस्टेबल -	(2010)	सेवा, समूह 'ग',			cu & ver erm	(अंनुसूचित जातियों/
,	. (पुरुष	(अननुसचिवीय)		-	•	. अनुसूचित जनजातियों की
	39,109	(योधक)	ग्रेड वेतन	• • •		ः दशाः में 5 वर्ष तक और
	और स्त्रियां	( " " " )	2400 ফ.			अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यर्थिय
	736)		2100 0.			की दशा में 3 वर्ष तक
	*कार्यभार	•			• .	शिथिल की जा सकती है)
	के आधार				•	टिप्पण : प्रत्येक मामले
	पर परिवर्तन			•	•	आयु सीमा अवधारण कर
	किया जा	<i>'</i> . <i>'</i>	•			के लिए निर्णायक तारीख
	सकता है ।	•	•			े विज्ञापन में उल्लिखित
	स्तरमा है।		<b>.</b>		•	अन्तिम तारीख होगी ।
	<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				जान्तम ताराख हागा ।
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u> </u>	<u>.                                    </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
			<u>.                                    </u>	(9)	. 0	- , (10)
बोर्ड या विश्व कार्मिकों की	विद्यालय से मैट्रि दशा में समतुल्य	सरकार द्वारा मान्यक क या समतुल्य या १ ा सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारी	मूतपूर्व सैन्य	लागू नहीं होता	लिए दो	र्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के वर्ष और सक्षम प्राधिकारी के नुसार आगे बढ़ाई जा सकती है
(ग) रारकार चिकित्सा मान		1 47 013(11)	174, 211(			
	•	उल्लिखित कांस्टेबल	त (साधारण			
		शारीरिक मानक ।			•	•
					<u> </u>	
	- (11	) .	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		(12)	
(14) 05% ti	 ोषक पदों से प्रोन			(i) <del>i)m</del>	कांग्रेसल कांग्रेसल सं	है रूप में पांच वर्ष की नियमित
		ात द्वारा । र सीधी नियुक्ति द्वा	n ι			र् १९५ में नाप अब जार शिवानर टालियन में की गई 3 वर्ष भी है ।
(Z) 3/0 G	ता का जाकार क	र लाया । मनुष्यत क्षा				जिस बंल द्वारा समय-समय पर
	•	•				,एति बर्ग द्वारा समय-समय पर ठ्यक्रम या कोई अन्य पाठ्यक्रा
				. जनदानुस उत्तीर्ण वि		जन्मन या यम <b>र</b> ंगानं मार्वस्थाः
. ·					17 TO 121 I	
			:			ः दोना र्चाटिगः ।
			: ·	_ (iii) चि	कित्सा वर्ग 'शेप-एक' क	
			: ·	. (iii) चि . (iv) अ	कित्सा वर्ग 'शेप-एक' क च्छा सेवा अभिलेख रखता	हो ।
				. (iii) चि . (iv) अ	कित्सा वर्ग 'शेप-एक' क च्छा सेवा अभिलेख रखता 1.—जहां ऐसे कनिष्ठ ठ	हो। यक्तियों के संबंध में, जिन्हों
				. (iii) चि . (iv) अ	कित्सा वर्ग 'शेप-एक' क च्छा सेवा अभिलेख रखता 1.—जहां ऐसे कनिष्ठ ठ अपनी अर्हक/पात्रता से	हो।

अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

	· ·			वेतनमान अ	ौर ग्रेड वेतन में की ग	ई सेवा समझी जाएगी ।
	(13)				(14)	
पुष्टि पर वि	वचार करने के	लिए विभागीय !	ग्रेनित समिति :	_	लागू नहीं हो	ता
(i) उप-मह	ानिरीक्षकं/कमांडें	ट	<b>पीठा</b> सीन अधिकार्र	ì		
(ii) उप कम	गंडें <b>ट</b>		सदस्य ।		•	
(iii) सहायव	क कमांडेंट	<u> </u>	सदस्य II			
<del></del>		· -				
(1)	(2)	(3)	.(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी		) साधारण केन्द्रीय		लागू नहीं होता	<b>लागू</b> नहीं होता	लागू नहीं होता
काडर	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ग',				
	ाल के आधार	(अननुसचिवीय)	20200 रु.)		•	•
(आर्मोरर)	पर परिवर्तन	(योधक)	ग्रेड वेतन			
	किया जा		2000 হ.			•
<del>-</del> .	सकता है।	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		·		<u> </u>
(8	3)		·	(9)		(10)
लागू नहीं	होता		লা	गू नहीं होता		लागू नहीं होता
`		,	<del></del>			
	(11	)	•		(12)	,
· •	शत-प्रतिशंत पुर	नः भर्ती द्वारा			साधारण ड्यूटी) बुनिय के पश्चात् पुनः भर्ती	गदी अर्हक आर्मोरर पाठ्यक्रम किया जा रहा है।
			•		· -	
	(13)				. (14)	
	लागू नहीं ह	ोता ं		-	लागू नहीं होता	
	,	•			•	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कांस्टेबल	1431*(2010)	्रसाधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच
(फिंटर)	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ग',	(5200-			(अनुसूचित जातियों/
	के आधार	(अननुसचिवीय)		*		अनुसूचित जनजातियों की
	पर परिवर्तन	(योधक)	ग्रेड घेतन		•	दशा में 5 वर्ष तक और
•	किया जा		2000 চ.	0		अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थिय
	सकता है।				•	की दशा में 3 वर्ष तक
					-	शिथिल की जा सकती है)
	• *					टिप्पण: प्रत्येक मामले मे

(iii) सीधे भर्ती के विज्ञापन में उल्लिखित कांस्टेबल (साधारण इयटी) के लिए यथा विहित शारीरिक मानक परीक्षण/शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हक होना चाहिए । (12)(11)ऐसे कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) जिन्हें चालक और मैकेनिक पादयक्रम सीधी भर्ती या पुन: भर्ती द्वारा सफलतापूर्वक अईता प्राप्त करने के पश्चात पुन: भर्ती किया जा रहा टिप्पण .-- पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। है−। (13)(14)(i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट --पीठासीन अधिकारी लागू नहीं होता (ii) उप कमांडेंट -सदस्य । -संदस्य ॥ (iii) सहायक कमांडेंट (2) (4) (6)(1) (3) (5)(7)6. हैड वेतन बैंड-1 लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता लागू नहीं होता 688\*(2010) कांस्टेबल \*कार्यभार सेवा, समूह 'ग', (5200-(आर्मोरर) के आधार (अननुसचिवीय) 20200 চ.) पर परिवर्तन (योधक) ग्रेड वेतन किया जा 2400 ফ. सकता है । (8) (9) (10)लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता (12)(11)प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नित (i) ऐसा कांस्टेबल (आर्मर) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। (ii) जिन्होंने आवश्यकतानुसार समय-समय पर महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित ट्रेड में पूर्व-प्रोन्नति/प्रोन्नित पाठ्यक्रम या कोई अन्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो । (iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I का होना चाहिए । (iv) अच्छा सेवा अभिलेख रखता हो । टिप्पण 1 .-- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता

> सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.—प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

		·				
r	· (13)		•	•	(	14)
(ii) उप कर (iii) सहाय (iv) एक स		—सदस्य —सदस्य त	II		लाग्	नहीं होता
-		•				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. हैंड कांस्टेबल (फिटर)	709*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अननुसचिवीय) (योधक)	वेतन बैंड-1 (5200- 20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
:		-				
(8	3)			(9)		. (10)
लागू नह	ों होता		ल	ागू नहीं होता		लागू नहीं होता
						· ·
(1	<u>i)</u> -			,	- (12)	

प्रोन्नति द्वारा

- (i) ऐसा कांस्टेबल '(फिटर) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष, नियमित सेवा की हो।
- (ii) जिन्होंने आवश्यकतानुसार समय-समय पर महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित ट्रेड में पूर्व-प्रोन्निति/प्रोन्निति पाठ्यक्रम या अन्य कोई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।
- (iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I का होना चाहिए।
- (iv) अच्छा सेवा अभिलेख रखता हो।

टिप्पण 1.—जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.-प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है ऐसी सेवा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

•					•
(13)				(14)	
(i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट —पीठासीन अधिकारी				लागू नहीं होता	•
(ii) उप-कमांडेंट	—सदस्य	I .	· .	. ~	
(iii) सहायक कमांडेंट	—सदस्य		•		:
(iv) एक सदस्य जिसे संबंधित		•			•
ट्रेड का समुचित ज्ञान ह		दस्य		• * •	•
		·			
(1) (2)	(3)-	(4)	(5)	(6)	(7) ·
3. हैंड 5327*(2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
कांस्टेबल *कार्यभार	सेवा, समूह 'ग',	(5200-			
(ड्राइवर) के आधार	(अननुसचिवीय)	20200 চ.)	•	. •	
पर परिवर्तन	(योधक)	ग्रेड वेतन		•	
ं किया जा		2400 ক.	* = .*	8	
सकता है ।	•	••			
(8)			(9)		(10)
लागू नहीं होता'		<u>6</u>	नागू नहीं होता		लागू नहीं होता
			.00		
. (11)			•	. (12)	
ग्रेन्नित द्वारा		•	प्रोन्नति (i	) ऐसा कांस्टेबल (चालक)	जिसने उस श्रेणी में पांच

वर्ष नियमित सेवा की हो।

- (ii) जिन्होंने आवश्यकतानुसार समय-समय पर महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित ट्रेड में पूर्व-प्रोन्नित/प्रोन्नित पाठ्यक्रम या कोई अन्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो ।
- (iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 का होना चाहिए ।
- (iv) अच्छा सेवा अभिलेख रखता हो ।

टिप्पण 1.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2,—प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन, संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है ऐसी सेवा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

*				दिया गया है		ा की सिफारिशों व	हे आधार पर विस्तारित नेवा समझी जाएगी ।
	(13)			<u> </u>		(14)	
(i) उप-मह	 ानिरीक्षक/कमांडें	—————————— ट —पीठासी	न अधिकारी		. ল	गगू नहीं होता	
(ii) उप-का		- —सदस्य		,	A*		,
(iii) सहायव		सदस्य	II				
(iv) एक स	दस्य जिसे संबंधि	त .		· · · .			•
ंट्रेड व	हा समुचितं ज्ञान <b>ः</b>	हो 🕟 : —सह-स	दस्य				•
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
9. ट्रेडमैन	472*(2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ा । १८ औ	ौर 23 वर्ष के बीच
काडर	*कार्यभार	सेवा, संमूह 'ग',	(5200-				,सूचित जातियों /
कांस्टेबल	के आधार	(अननुसचिवीय)	20200 ਵ.)			अनुसू	चित जनजातियों की
(बढ़ई)	पर परिवर्तनं	(योधक)	ग्रेंड वेतन	<b>)</b> .	•	८ दशा	में 5 वर्ष तक और
	किया जा		2000 চ.			ं अन्य 1	पेछड़े वर्ग के अर्ध्यर्थिये
	सकता है।		•			ं, की द	शामें 3 वर्षतक
•						,	ल की जा सकती है)
		0	Y	•			ग : प्रत्येक मामले मं
,							सीमा अवधारण करने
		•		· •			नए निर्णायक तारीख
	•	,			•		पन में उल्लिखात म तारीख होगी ।
•				•		*	* .
	(8)			_ (9)		. (10)	:
(i) केन्द्रीय	सरकार या राज्य	सरकार द्वारा मान्यता	प्राप्त	लागू नहीं होता		ते वर्ष और सक्षम	प्राधिकारी
		ट्रेक या समतुल्य या '			·	के विवेकानुसार अ	<b>ा</b> गे बढ़ाई
		ामतुल्य सैन्य अर्हता ।			7	ग सकती है ।	
		ोम के अनुसार शारी	रेक और				, .
चिकित्सा मा		A7					
		i उल्लिखित कांस्टेबल			•	•	-
		गारीरिक मानक परीक्ष					
		परीक्षा में अईक होन	॥ चाहिए ।		•	• '.	, , ,
(iv) बढ़ई <sup>क</sup>	के ट्रेड में निपुण	। होना चाहिए ।	· ·		•		
				· · ·	· ·	· •	
	(11	)		. (12)	*		·
सीधी भर्ती द्व	ारा			लागू नहीं	होता		•
.टिप्पण.—प	द्धारी के प्रतिनि	युक्ति पर		**			
	ण हुई रिक्तियां स	-		. •		,	•
द्वारा भरी जा	एंगी । `				·		

(13)				(14	)
ार करने के लिए	विभागीय प्रोन्ति स	ामिति :—		लाग् नह	ीं होता
,			·	•	
					•
			*		
(2)	(3)				(7)
720*(2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच
		(5200-			(अनुसूचित जातियों।
के आधार	(अननुसचिवीय)	20200 ফ.)		,	अनुसूचित जनजातियों की
पर परिवर्तन	(योधक)	ग्रेड वेतन			दशा में 5 वर्ष तक और
किया जा 🕟		2000 চ.		•	अन्य पिछडे वर्ग के
सकता है।				•	अभ्यर्थियों की दशा में
					3 वर्ष तक शिथिल की
·				·	जा सकती है)
					टिप्पण : प्रत्येक मामले में
					आयु-सीमा अवधारण करने
	٠		* `	•	के लिए निर्णायक तारीख
•		•		ſ	
			8 7		विज्ञापन में उल्लिखित
					अन्तिम तारीख होगी ।
(8)	1	•	(9)		(10)
परकार या राज्य र	सरकार दारा मान्यता	गान रू	प्राप्त नहीं होना	<del>-)</del>	गौर सक्षम प्राधिकारी
			11. 461 8101		
विद्यालय से मैट्रि	क या समतुल्य या.	भूतपूर्व	יין זפו פומו	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिक की दशा में सम	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता ।	मूतपूर्व	ानू नेश होता		<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिक की दशा में सम् की विहित स्की	क या समतुल्य या.	मूतपूर्व	ויין זפו פומו	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रि की दशा में सम् की विहित स्की दंड ।	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीनि	मृतपूर्व कि और	ויין זפו פומו	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रि की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में	क या समतुल्य या. भतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल	मृतपूर्व क और (साधारण	ויין זפו פומו	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्टिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा	क या समतुल्य या. मतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	וין זפו פומו	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्टिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीनि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा ररीक्षा में अर्हक होन	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	וין זפו פומו	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्टिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीनि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा ररीक्षा में अर्हक होन	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	101 6101	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्टिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा गरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	117, 161 61011	के विवेक	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प हे ट्रेंड में निपुण ह	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा गरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	101 61(11	के विवेक जा सकर्त (12)	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेड में निपुण प	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीनि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा सरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	117, 161 (8101)	के विवेक जा सकत	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेंड में निपुण । (11)	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा गरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	117 101 61(11	के विवेक जा सकर्त (12)	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेड में निपुण ह (11) शारी के प्रतिनियु	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा गरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	101 8101	के विवेक जा सकर्त (12)	<b>ानु</b> सार आगे बढ़ाई
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेंड में निपुण । (11) शारी के प्रतिनियु । हुई रिक्तियां सी गी ।	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा गरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक	117 101 61(11	के विवेक जा सकतं (12) लागू नहीं होता	ानुसार आगे बढाई
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेड में निपुण । (11) शारी के प्रतिनियु । हुई रिक्तियां सी गी।	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीवि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा ररीक्षा में अ्र्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक ा चाहिए।	117 101 61011	के विवेक जा सकतं (12) लागू नहीं होता (14)	ानुसार आगे बढाई ते हैं ।
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेड में निपुण । (11) शारी के प्रतिनियु । हुई रिक्तियां सी गी।	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीि उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा गरीक्षा में अर्हक होन होना चाहिए ।	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक ा चाहिए।	117 101 61011	के विवेक जा सकतं (12) लागू नहीं होता	ानुसार आगे बढाई ते हैं ।
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेड में निपुण । (11) शारी के प्रतिनियु । हुई रिक्तियां सी गी।	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीति उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा ररीक्षा में अ्र्हक होन होना चाहिए । क्रित पर धी भर्ती	भूतपूर्व क और (साधारण /शारीरिक ा चाहिए।	117 101 61(11	के विवेक जा सकतं (12) लागू नहीं होता (14)	ानुसार आगे बढाई ते हैं ।
विद्यालय से मैट्रिं की दशा में सम् की विहित स्की दंड । लिए विज्ञापन में ए यथाविहित शा और लिखित प ट्रेड में निपुण । (11) शारी के प्रतिनियु । हुई रिक्तियां सी गी ।	क या समतुल्य या. नतुल्य सैन्य अर्हता । म के अनुसार शारीति उल्लिखित कांस्टेबल रीरिक मानक परीक्षा ररीक्षा में अ्र्हक होन होना चाहिए । क्रित पर धी भर्ती	भूतपूर्व (साधारण /शारीरिक ा चाहिए । मिति :—	101 61011	के विवेक जा सकतं (12) लागू नहीं होता (14)	ानुसार आगे बढाई ते हैं ।
	निरीक्षक/कमांडेंद iडेंट कमांडेंट (2) 720*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	निरीक्षक/कमांडेंट — पीठास् ंडेंट — सदस्य (2) (3) 720*(2010) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा, समूह 'ग', के आधार (अननुसचिवीय) पर परिवर्तन (योधक) किया जा सकता है।	ंडेंट —सदस्य ।  (2) (3) (4)  720*(2010) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1 *कार्यभार सेवा, समूह 'ग', (5200- के आधार (अननुसचिवीय) 20200 रु.) पर परिवर्तन (योधक) ग्रेड वेतन किया जा 2000 रु. सकता है।	निरीक्षक/कमांडेंट —पीठासीन अधिकारी ंडेंट —सदस्य I  स्वस्य II  (2) (3) (4) (5)  720*(2010) साधारण केन्द्रीय वेतन बेंड-1 लागू नहीं होता *कार्यभार सेवा, समूह 'ग', (5200- के आधार (अननुसचिवीय) 20200 रु.) पर परिवर्तन (योधक) ग्रेड वेतन किया जा 2000 रु. सकता है।	निरीक्षक/कमांडेंट —पीठासीन अधिकारी ंडेंट —सदस्य II  (2) (3) (4) (5) (6)  720*(2010) साधारण केन्द्रीय चेतन चैंड-। लागू नहीं होता लागू नहीं होता *कार्यभार सेवा, समृह 'ग', (5200- के आधार (अननुसचिवीय) 20200 रु.) पर परिवर्तन (योधक) ग्रेड चेतन किया जा 2000 रु. सकता है।

				DIDIA DIVID		_
12		THE GA	AZETTE OF	INDIA; EXTRA	AORDÍNARY	. [PART II—SI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	1124*(2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के
· (दर्जी) ·	(पुरुष 1106	सेवा, समूह 'ग',	(5200-		,	ं (अनुसूचित जातिय
		(अननुसचिवीय)	20200 रु.)			अनुसूचित जनजाति
	*कार्यभार के	(योधक)	ग्रेड वेतन	-8-		दशा में 5 वर्ष तक
•	आधार पर	•	2000 ফ. ়			अन्य पिछड़े वर्ग के
	परिवर्तन किया				, ~	अभ्यर्थियों की दशा
	्जा सकता है।	-	· ·		· ·	वर्ष तक शिथिल क
	il					, सकती है)
					-	· <b>टिप्पण</b> : प्रत्येक
	•			•	٠ .	आर्यु-सीमा अवधा
٠.		•	•		*	े के लिए निर्णायक व विज्ञापन में उल्लिरि
	•			, , ,	•	ावज्ञापन म उाल्लार ' अन्तिम तारीख होगं
•				• • •	<del></del>	आन्तम ताराख हाग
					· ·	· · ·
,	(8)	*	-	(9)		(10)
ं (i) केन्द्रीय	सरकार या राज्य र	परकार द्वारा मान्यता	प्राप्त ल	ागू नहीं होता	दो	वर्ष और सक्षम प्राधिकारी
(ii) सरकार चिकित्सा मान	ादंड <b>।</b>		- '		•	
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के	लिए विज्ञापन में र	उल्लिखित कांस्टेबल				
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि	लिए विज्ञापन में व ए यथाविहित शा	रीरिक-मानक परीक्षा	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण	लिए विज्ञापन में र ए यथाविहित शार और लिखित प	रीरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन	ा/शारीरिक	·		
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण	लिए विज्ञापन में व ए यथाविहित शा	रीरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण	लिए विज्ञापन में र ए यथाविहित शार और लिखित प	रीरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए ।	ा/शारीरिक		(12)	
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के ड्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के	लिए विज्ञापन में व गए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11)	रीरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए ।	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के ड्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा	लिए विज्ञापन में व ाए यथाविहित शाव । और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11)	रिरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए ।	ा/शारीरिक		(12) लागू नहीं होता	
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सोधी भर्ती द्वा टिप्पण.—पर	लिए विज्ञापन में व तए यथाविहित शान अौर लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा।	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सोधी भर्ती द्वा टिप्पण.—पर	लिए विज्ञापन में व तए यथाविहित शान अगैर लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। स्थारी के प्रतिनियु	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पद रहने के कारण	लिए विज्ञापन में व तए यथाविहित शान अगैर लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। स्थारी के प्रतिनियु	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पद रहने के कारण	लिए विज्ञापन में व तए यथाविहित शान अगैर लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। स्थारी के प्रतिनियु	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर	ा/शारीरिक			
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पद रहने के कारण	लिए विज्ञापन में व तए यथाविहित शान अगैर लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। स्थारी के प्रतिनियु	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर	ा/शारीरिक			(14)
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के ड्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए	लिए विज्ञापन में व र यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी।	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर	ा/शारीरिक ता चाहिए ।		लागू नहीं होता	
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के ड्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पव रहने के कारण द्वारा भरी जाए	लिए विज्ञापन में व र यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी।	रिरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए । क्ति पर धी भर्ती	ा/शारीरिक ता चाहिए ।		लागू नहीं होता	(14)
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के ड्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पव रहने के कारण द्वारा भरी जाए	लिए विज्ञापन में व रूप यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु रा हुई रिक्तियां सी गी। (13) रिकरने के लिए	रिरिक मानक परीक्षा रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए । क्ति पर धी भर्ती	ा/शारीरिक ता चाहिए । चित्र :— वित्र अधिकारी		लागू नहीं होता	(14)
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण.—पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पुष्टि पर विच (i) उप-महा	लिए विज्ञापन में व ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी। (13) ार करने के लिए विस्कालमांडेंट	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अईक होन ना चाहिए । क्ति पर धी भर्ती —पीठार्स	ा/शारीरिक ता चाहिए । विचित्रं :— विच् अधिकारी		लागू नहीं होता	(14)
चिकित्सा मान् (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पुष्टि पर विच (i) उप-महा (ii) उप कम	लिए विज्ञापन में व ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी। (13) ार करने के लिए विस्कालमांडेंट	रिरिक मानक परीक्षा (रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए । क्ति पर धी भर्ती विभागीय प्रोन्नित स —पीठार्स —सदस्य	ा/शारीरिक ता चाहिए । विचित्रं :— विच् अधिकारी		लागू नहीं होता	(14)
चिकित्सा मान् (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पुष्टि पर विच (i) उप-महा (ii) उप कम	लिए विज्ञापन में व ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी। (13) ार करने के लिए विस्कालमांडेंट	रिरिक मानक परीक्षा (रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए । क्ति पर धी भर्ती विभागीय प्रोन्नित स —पीठार्स —सदस्य	ा/शारीरिक ता चाहिए । विचित्रं :— विच् अधिकारी	(5)	लागू नहीं होता	(14)
चिकित्सा मान (iii) भर्ती के इ्यूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण,—पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पुष्टि पर विच (i) उप-महा (ii) उप कम (iii) सहायक	लिए विज्ञापन में र ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी। (13) ार करने के लिए निरीक्षक/कमांडेंट कमांडेंट्	रिरिक मानक परीक्षा रिक्षा में अर्हक होन ना चाहिए । क्ति पर धी भर्ती —पीटार्स —सदस्य —सदस्य	ा/शारीरिक ता चाहिए । मिति :— ति अधिकारी । ।		लागू नहीं होता ला (6)	(14) गू नहीं होता
चिकित्सा मान् (iii) भर्ती के इयूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण.—पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पृष्टि पर विच (i) उप-महा (ii) उप कम (iii) सहायक  (1)	लिए विज्ञापन में व ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियु ग हुई रिक्तियां सी गी। (13) रिकरने के लिए निरीक्षक/कमांडेंट डिंट	तिरिक मानक परीक्षा (रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए। क्ति पर धी भर्ती क्यागीय प्रोन्नित स —पीठार्स —सदस्य —सदस्य —(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग',	ा/शारीरिक ता चाहिए । गिमिति :— गिन अधिकारी I II	(5) त्तागू नहीं होता	लागू नहीं होता ला	(14) गू नहीं होता (7) 18 और 23 वर्ष के
चिकित्सा मान् (iii) भर्ती के इयूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण.—पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पृष्टि पर विच (i) उप-महा (ii) उप कम (iii) सहायक  (1)	लिए विज्ञापन में द ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियुग गि। (13) रिकरने के लिए निरीक्षक/कमांडेंट ंडेंट कमांडेंट (2) 450*(2010) *कार्यभार के आधार पर	तिरिक मानक परीक्षा (रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए।  क्ति पर धी भर्ती  —पीठार्स —सदस्य —सदस्य (3)  साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अननुसचिवीय)	ा/शारीरिक ता चाहिए । गिमिति :— गिन अधिकारी । । (4) वेतन बैंड-1		लागू नहीं होता ला (6)	(14) गू नहीं होता , (7)
चिकित्सा मान् (iii) भर्ती के इयूटी) के लि दक्षता परीक्षण (iv) दर्जी के सीधी भर्ती द्वा टिप्पण.—पर रहने के कारण द्वारा भरी जाए पृष्टि पर विच (i) उप-महा (ii) उप कम (iii) सहायक  (1)	लिए विज्ञापन में द ए यथाविहित शान और लिखित प ट्रेड में निपुण हो (11) रा। धारी के प्रतिनियुग गि। (13) रिकरने के लिए निरीक्षक/कमांडेंट ंडेंट कमांडेंट (2) 450*(2010) *कार्यभार के आधार पर	तिरिक मानक परीक्षा (रीक्षा में अर्हक होन ना चाहिए। क्ति पर धी भर्ती क्यागीय प्रोन्नित स —पीठार्स —सदस्य —सदस्य —(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग',	ा/शारीरिक ता चाहिए । विमिति :— तोन अधिकारी । । । (4) वेतन बैंड−1 (5200-		लागू नहीं होता ला (6)	(14) गू नहीं होता (7) 18 और 23 वर्ष के (अनुसूचित जातियों

		'\ ————————	13
		•	(7)
			अभ्यर्थियों की दशा में 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
			तिकता ६) टि <b>प्पण : प्र</b> त्येक मामले में आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख विज्ञापन में उल्लिखित
			अन्तिम तारीख होगी ।
(8)	(9)	(	10)
(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य या भूतपूर्व सैन्य कार्मिकों की दशा में समतुल्य सैन्य अर्हता ।	लागू नहीं होता े		प्रक्षम प्राधिकारी गर आगे बढ़ाई
(ii) सरकार की विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक औ चिकित्सा मानदंड ।		ના લનાવા દ	
(iii) भर्ती के लिए विज्ञापन में उल्लिखित कांस्टेबल (साध ड्यूटी) के लिए यथा विहित शारीरिक मानक परीक्षा/शारी दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हक होना चाहि (iv) ब्रास बैंड के ट्रेड में निपुण होना चाहिए।	रिक		
•			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(11)		(12)	
(11) सीधी भर्ती द्वारा ।			
		(12) लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती			
सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।		लागू नहीं होता	ता
सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।	प्रमिति :—	लागू नहीं होता (14)	ता
सीधी भर्ती द्वारा ।  टिप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।  (13)  पृष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नित र (i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट —पीठासीन अधि (ii) उप कमांडेंट —सदस्य । (iii) सहायक कमांडेंट —सदस्य ।	पमिति :— भकारी	लागू नहीं होता (14) लागू नहीं हो	
सीधी भर्ती द्वारा ।  टिप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।  (13)  पृष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नित र  (i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट —पीठासीन अधि (ii) उप कमांडेंट —सदस्य ।  (iii) सहायक कमांडेंट —सदस्य ।  (1) (2) (3) (4	समिति :— भकारी	लागू नहीं होता (14) लागू नहीं हो (6)	ता (7) 8 और 23 वर्ष के बीच

शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण: प्रत्येक मामले में
आयु-सीमा अवधारण करने
के लिए निर्णायक तारीख
विज्ञापन में उल्लिखित
अतिम तारीख होगी।

. (8)		(9)			(10)	
i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरव		लागू नहीं होता		•	र सक्षम प्राधिकारी	
गोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या	- V. V.				नुसार आगे बढ़ाई	
नेन्य कार्मिकों की दशा में समतुल्य सै	•	·		'जा'सकती	है ।	
ii) सरकार की विहित स्कीम के	े अनुसार शारीरिक			•		
और चिकित्सा मानदंड ।						
iii) भर्ती के लिए विज्ञापन में उल्लिख	व्रत कांस्टेबल (साधारण					
्यूटी) के लिए यथा विहित शारीरिक <sup>ः</sup>	मानक परीक्षा/शारीरिक		•			
क्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में	ं अर्हक होना चाहिए ।		•			
iv) माली ट्रेड में निपुण होना चाहिए	[1	·				
		1		¥ •,	•	
(11)	•		(12)	,		
		₹	——— गागू नहीं होता	`		
टेप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर			<del></del>		•	
हने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती		N	4	•		
ारा भरी जाएंगी ।		•	•		•	
-	<del></del> '		*-			
(13)				(14)		
•						
ष्टि पर.विचार करने के लिए वि	भागाय प्रान्तात सामात	:		लागू नहीं	हाता	
ष्टि पर.विचार करने के लिए वि i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट	भागाय प्रान्तात सामातः —पीठासीन अधिकारी	:		लागू नहीं	हाता	
		<del>:</del>		लागू नहां		
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट	—पीठासीन अधिकारी	<b>:-</b>		लागू नहा	होता	
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I	: <b>-</b>		लागू नहा	हाता	
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II	. (5)	(6)	*	हाता 	
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1), (2) (3	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II )	(5)	<del></del>		(7)	
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट l), (2) (3	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य II —सदस्य II ) (4) ग केन्द्रीय वेतन बैंड-।		(6) लागू नही		(7) 18 और 23 वर्ष	के बीच
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1), (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, स्	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200-	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित	के बीच जातियों/
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1), (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य II —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन वेंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.)	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज	के बीच जातियों/ ातियों की
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1). (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष	कं बीच जातियों/ ातियों कं तक औ
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1). (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य II —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन वेंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.)	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के	कं बीच जातियों/ ातियों कं तक औ अभ्यर्थियं
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1), (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3	के बीच जातियों/ ातियों की तक औ अभ्यर्थिये वर्ष त
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1). (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3	के बीच जातियों गितयों की तक औ अभ्यर्थिये वर्ष त सकती हैं
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1), (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव	के बीच जातियों गितयों की तक औ अभ्यर्थिये वर्ष त सकती है ह मामले
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1), (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु–सीमा अव	के बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती है ह मामले धारण क
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1), (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु-सीमा अव के लिए निर्णाय	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थिय वर्ष त सकती हैं ह मामले धारण क क तारीख
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट 1), (2) (3 5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु-सीमा अव के लिए निर्णाय विज्ञापन में	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती हैं मामले धारण क क तारीर उल्लिखि
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1), (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु-सीमा अव के लिए निर्णाय	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती है मामले धारण क क तारीर
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1), (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु-सीमा अव के लिए निर्णाय विज्ञापन में	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती है मामले धारण क क तारीर
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1). (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य I —सदस्य II ) (4)  ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सिचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन	(5) लागू नहीं होता	<del></del>		(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु-सीमा अव के लिए निर्णाय विज्ञापन में	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती है मामले धारण क क तारीर
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1). (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य II —सदस्य II ) (4) ग केन्द्रीय वेतन बैंड-। समूह 'ग', (5200- सचिवीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन 2000 रु.	(5) लागू नहीं होता (9)	लागू नही	होता	(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु-सीमा अव के लिए निर्णाय विज्ञापन में अनितम तारीख ह	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती है ह मामले धारण क क तारीख उल्लिख
i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट  1), (2) (3  5. कांस्टेबल 4500*(2010) साधारप (बिगुलर) (पुरुष 4438 सेवा, र और स्त्रियां 62) (अननु *कार्यभार के (योधव आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	—पीठासीन अधिकारी —सदस्य II —सदस्य II ) (4) ग केन्द्रीय वेतन वैंड-। सम्ववीय) 20200 रु.) ह) ग्रेड वेतन 2000 रु.	(5) लागू नहीं होता	लागू नही	होता	(7) 18 और 23 वर्ष (अनुसूचित अनुसूचित जनज दशा में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के की दशा में 3 शिथिल की जा टिप्पण : प्रत्येव आयु–सीमा अव के लिए निर्णाय विज्ञापन में अनितम तारीख ह	कं बीच जातियों/ गितयों कं तक औ अभ्यर्थियं वर्ष त सकती है मामले धारण क क तारीर

[माग][—ख	148-3(1)]		मारत	का राजपत्र : असाव	1301		
. (	(11)			00	(12)	,	
	ारा । दधारी के प्रतिनिय् ण हुई रिक्तियां सं			5	नागू नहीं होता	· -	
डारा भरी जा							
•	(13)			*:	<del></del>	(14)	
पछिट पर हि		लिए विभागीय प्रो	न्त्रति समिति ।	<del></del>		्नहीं होता	<del>,</del> -
•	न <b>्रा</b> करन क प्रतिरीक्षक/कमांडेंट	•	नात सामात . ोन अधिकारी	<del></del>	i. And	, 101 61/11	
(i) उप का (ii) उप का		, — सदस्य —सदस्य		-		:	
(iii) सहाय		सदस्य					
							•
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7) .
17. हैड	255*(2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता े	लागू नह	
.,. ६ <u>७</u> कांस्टेबल	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ग',	(5200-		6	&	,
(बढ़ई)	कें आधार	(अननुसचिवीय)	20200 रु.)				
	पर परिवर्तन	(योधक)	्रेगेड वेतन				
	किया जा		2400 ক.				
	सकता है।						•
` .							
()	8)			(9)		(10)	
लागू नह	ीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	₹	नागू नहीं होता	*	लागू नहीं हो	<u> </u>
			*	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•		
(11	1) .				(12)		
प्रोन्नि	ते द्वारा			(i) ऐसा क	ांस्टेबल (बढ़ई) जिस	ने उस श्रेणी में प	ांच वर्ष नियमित
	•		٠	सेवा की हो	F ×		
		•			ांने आवश्यकतानुसार		
**	•				र्व पुलिस बल द्वारा वि		
					ा कोई अन्य पाठ्यक्र		
			•		त्सा वर्ग 'शेप-एक' 		1
		•		• •	ा सेवा अभिलेख रख		
					—जहां ऐसे <b>क</b> निष्ठ		
	٠,				क/पात्रता सेवा पूरी <b>क</b>		
		•			ा हो वृहां उनसे ज् <b>येष्</b> ठ		*
	_				ा परन्तु यह तब <b>ज</b> ् ा सेवा, अपेक्षित अ <mark>र्</mark> हव		
					र्व से, इनमें से जो भी		
•					किन्छ व्यक्तियां सर्		
			•		ही पूरी कर ली है, अ		
,					परिवीक्षा की अवधि		
			•	•	प्रोन्नित के लिए न्यू		-
-	•				लिए 1-1-2006		
					के आधार पर पुनरीक्षि		
		•	, , .	•	दया गया है ऐसी सेवा		
				पर विस्तारि	त तत्स्थानी वेतनमान	और ग्रेड वेतन	में की गई र
				यास्यी जाए	mi .		

समझी जाएगीं ।

(13)			· · ·	(14)	
(i) उप-महानिरीक्षक/कमांडें	ट —पीठा	सीन अधिकारी		लागू नहीं हो	ता
(ii) उप कमांडेंट	<u>—</u> सदस्		• . •		
(iii) सहायक कमांडेंट	—सदस	य II	•		
(iv) एक सदस्य जिसे संबंधिः	त			-	
ंट्रेड का समुचित ज्ञान ह	हो —सह-	सदस्य .		•	
	-F (*)		•	ing a transport	
(1) (2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कांस्टेबल *कार्यभार (मोर्ची) के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा,-समूह 'ग', (अननुसम्निवीय) (योधक)	(5200-, - 20200 枣.)	. लागू नहीं होत	ा लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
ेकियाः जारू हैं। सकता है।	6.10	ू 2400 ह. म्य	i tera	र प्राप्तिक है। संस्थान	gar Tilong Tilong Sanga
					r in the second
(8)			(9)	-	(10)
लागू नहीं होता			नागू नहीं होता		तागू नहीं होता
di • u			- 2.71		
(11):			5/11	(.12)	
प्रोन्नति द्वारा		1 2	(i) ऐसा सेवा की		उस श्रेणी में पाच वर्ष नियमित

- (ii) जिन्होंने आवश्यकतानुसार समय-समय पर महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित ट्रेड में पूर्व-प्रोन्नति/प्रोन्नति पाठ्यक्रम या कोई अन्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो ।
- (iii) चिकित्सा वर्ग 'शेप-एक' का होना चाहिए।
- (iv) अच्छा सेवा अभिलेख रखता हो ।

टिप्पण 1.-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगां परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने . अपने ऐसे कनिष्ठ र्व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के ्राचेष्ट्राव व्यक्ति क्रान्तु वर्ष ई क्षेत्रक्ते हु । अध्योजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना को जिस तारीख ा पटी कि एक पेर १५६७ एटपई पट्टी के प्राप्त हैं। किलाबाक से विस्तार दिया गया है ऐसी सेवा, आयोग की सिफारिशों के ार्थ हिंचीताम् कि नामहा कि सम्बद्ध के कि कि कि आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

grap than to be a nuise to wift to pathy

[भाग [[—खण्ड 3(1)]		भारत का राज	पत्र : असाधारण		
(13)				(14)	1
(i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट (ii) उप कमांडेंट iii) सहायक कमांडेंट	—पीठासीन अपि —सदस्य । —सदस्य ॥	धकारी		लागू नहीं होता	
iv) एक सदस्य जिसे संबंधित ट्रेड का समुचित ज्ञान हो	सह-सदस्य				
*					
1) (2) .	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कांस्टेबल (पुरुष 289 और (दर्जी) स्त्रियां 6)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अननुसचिवीय) (योधक)	वेतन बैंड-। (5200- 20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	•	. (9)		(10)	
लागू नहीं होता		लागू नह	 तिं होता	लागू नहीं	होता
्र (11)	1.15 4		(i) ऐसा कास्टेबल ( सेवा की है। (ii) जिन्होंने आवश् केन्द्रीय रिजर्व पुलिस पाठ्यक्रम या कोई अ	12) दर्जी) जिसने उस श्रेणी प्यकतानुसार समय-सम बल द्वारा विहित ट्रेड में न्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण वि 'शेप-एक' का होना चा भिलेख रखता हो ।	य पर महानिदेशक पूर्व-प्रोन्नति/प्रोन्नित व्या हो ।
			टिप्पण 1.—जहां ऐ अपनी अर्हक/पात्रता किया जा रहा हो वहां किया जाएगा परन्तु अर्हक/पात्रता सेवा, अ से या दो वर्ष से, इनम् अपने ऐसे कनिष्ठ व सेवा पहले ही पूरी क	से किनष्ठ व्यक्तियों के सेवा पूरी कर ली है, प्रो उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के यह तब जब कि उनके पेक्षित अर्हक/पात्रता सेव में से जो भी कम हो, क यक्तियों सहित, जिन्होंने र ली है, अगली उच्चतर की अविध सफलतापूर्व	न्ति के लिए विचा इ संबंध में भी विचा द्वारा की गई ऐसी ा के आधे से अधिव मं न हो और उन्हों ऐसी अर्हक/पात्रत स्रेणी में प्रोन्ति के
	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i		टिप्पण 2.—प्रोन्ति प्रयोजन के लिए 1- सिफारिशों के आधार से विस्तार दिया गया है	के लिए न्यूनतम अर्हक 1-2006 से पूर्व अधि पर पुनरीक्षित वेतन सर है ऐसी सेवा आयोग की नी वेतनमान और ग्रेड व	सेवा की संगणना क कारी द्वारा नियमिक चना को जिस तारी सिफारिशों के आधार

समझी जाएगी ।

						330.3(.)
(13)			· · ·	- (14)	· 	· · · · · ·
(i) उप-महानिरोक्षक/	•	न अधिकारी		लागू नहीं हो	ता .	
(ii) उप कमांडेंट	सदस्य		•		*	
(iii) सहायक कमांडेंट	—स् <b>द</b> स्य	Η .				
(iv) एक सदस्य जिसे र					•	. ,
ट्रेड का समुचित :	हान हो —सह-स ——————————————————————————————————	<del></del>		·	•	
	<u> </u>				•	
(1) (2)	(3)	(4)-	(5)	(6)	(7)	
20. हैड 126*(2010)		वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	- लागू-नहीं होत	ī
कांस्टेबल *कार्यभार	सेवा, समूह 'ग',	(5200-	•	• •	•	
(ब्रास बेंड) के आधार	(अननुसचिवीय) े	20200 रु.)	-	•	•	
पर परिवर्तन	(योधक)	ग्रेड वेतन	,	•		
. किया जा		2400 চ.			•	
सकता है।	•	·		· · ·		
				•	•	• .
(8)	<u>.</u>		(9)		(10)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
लागू नहीं होता	•	় ক	गगू नहीं होता	लागू :	नहीं होता	
		0 0				
·	·			·		
(1	1)			(12)	T.	
- प्रोन्तित	द्वारा ं	•		कांस्टेबल (ब्रास बैंड)	जिसने उस श्रेणी	में पांच वर्ष
	• •	•	•	वाकी हो।	•	
. /		٠.		होंने आवश्यकतानुसार		
•				जर्व पुलिस बल द्वारा वि		नित/प्रोन्नित
-				या कोई अन्य पाठ्यक्रम		
			· ·	कत्सा वर्ग 'शेप-एक' क		
	•	,	(१४) अच	छा सेवा अभिलेख रखत	1 61 1	
		•		.—जहां ऐसे कनिष्ठ व		
•				क/पात्रता सेवा पूरी कर		
	`.	8	• •	<b>हा हो य</b> हां उनसे ज्येष्ठ व		
	· •			गा परन्तु यह तब जब		
				ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/	,	
•				ार्ष से, इनमें से जो भी व		
•				कनिष्ठ व्यक्तियों सहित		
•				ही पूरी कर ली है, अगर		
			, लिए अपनी	ि <b>परिवी</b> क्षां की अवधि स	फिलतापूर्वक पूरी कर -	लोही।
			ं टिप्पण 2.	<b>—प्रोन</b> ति के लिए <sub>,</sub> न्यूनत	<b>ाम अर्हक से</b> वा की स	गंगणना के
			प्रयोजन <b>क</b>	लिए 1-1-2006 से	पूर्व अधिकारी द्वारा	नियमित
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•		सिफारिशों	के आधार पर पुनरीक्षित	<b>वेतन संर</b> चना को वि	जस तारीख
	•			दिया गया है ऐसी सेवा,		
•				रेत तत्स्थानी वेतनमान र		
7	<i>;</i> :		समझी जाए	एगी ।		

	<u> </u>		1170	17 (1-7 (7) ; O((1)		
	(13)		-	0	(14)	
(i) उप-मह (ii) उप कमा	निरीक्षक/कमांडेंट डेंट	्रं , —पीठार्स —सदस्य	न अधिकारी I		लागू नहीं होता	
(iii) सहायक	कमांडेंट	सदस्य	II			
(iv) एक सद	स्य जिसे संबंधित	•				e <sup>2</sup>
. ट्रेड क	। समुचित ज्ञान ह	) —सह-स	दस्य		n *	, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
·	e .		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
		(2)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
21. हैड	68*(2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
कांस्टेबल	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ग',	(5200-	-		
(पाइप बैंड)	के आधार	(अननुसचिवीय)	20200 চ.)	1	•	
•	.पर <b>परिव</b> र्तन	(योधक)	ग्रेड वेतन		- a	· .
	किया जा		2400 ফ.		5 5	,
	सकता है।	- 0				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
			. 0			
(8	)			(9)		(10)
लागू नहीं		•	~	ागू नहीं होता	लाग न	हीं होता
				<u> </u>		
		·			•	
<u></u>	(11)	<u> </u>			(12)	, ,
प्रोन	नित द्वारा				कांस्टेबल (पाइप बैंड) ि वा की है।	जसने उस श्रेणी में पांच वर्ष
		,		(ii) जिन्	होंने आवश्यकतानुसार	समय-समय पर महानिदेशक
		-	•			हित ट्रेड में पूर्व-प्रोन्नति/प्रोन्नित
					या कोई अन्य-पाठ्यक्रम	
		•	•		कत्सा वर्ग 'शेप-एक' का	
		•	•		छा सेवा अभिलेख रखता	
				<b>E</b>	ਵਵਾਂ ਮੇਜ਼ੇ ਕਹਿਨਾ ਜਾ	क्तियों के संबंध में, जिन्होंने
						ती है, प्रोन्नति के लिए विचार
					•	क्तियों के संबंध में भी विचार
	•	•				क उनके द्वारा की. गई ऐसी
	-		-		· ·	ात्रता सेवा के आधे से अधिक
						म हो, कम न हो और उन्होंने
•		9			•	, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता
		;	•			ो उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के
		•		लिए अपर्न	ो परिवीक्षा की अवधि सप	मलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
				टिप्पण 2.	—प्रोन्नति के लिए न्यनतः	न अर्हक सेवा की संगणना के
•		1				र्व अधिकारी द्वारा नियमित
			•			वंतन संरचना को जिस तारीख
						योग की सिफारिशों के आधार
						ौर ग्रेड वेतन में की गई सेवा
			-	स्रमयी जा		

पीठासीन अधिकारी

सदस्य Î

सदस्य ॥

(i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट

(ii) उप कमांडेंट (iii) सहायक कमांडेंट (14).

लागू नहीं होता

अन्तिम तारीख होगी ।

(8)	. (9)	(10	))
(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताः बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य या	भूतपूर्व	दो वर्ष और सध , के विवेकानुसार	
सैन्य कार्मिकों की दशा में समतुत्य सैन्य अर्हता ।	·	ं जा सकती है।	~
(ii) कांस्टेबल (साधारण इ्यूटी) के लिए यथा वि शारीरिक और चिकित्सा मानक ।	हत	•	
(iv) वाशर मैन/वाशर वूमैन ट्रेड में निपुण होने च	ाहिएं।	•	
			-8-
(11)		(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	· Č	गगू नहीं होता	
टिप्पण,—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती			
द्वारा भरी जाएंगी ।		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·
<u> </u>			
(13)		(14)	
पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रो		लागू नहीं होता	; *
(i) उप-महानिरीक्षक/कमाडेंट (ii) उप कमाडेंट (iii) सहायक कमाडेंट	—पीठासीन —सदस्य I	अधिकारी े	
	—सदस्य ॥		
(1) (2) (3)	(4) (5)	(6)	(7)
25. कास्टेबल 3884*(2010) साधारण केन्द्रीय (जलवाहक) (पुरुष 3820) सेवा, समूह 'ग', और स्त्री 64) (अननुसचिवीय) *कार्यभार के (योधक)	वेतन बैंड-। लागू नहीं होता (5200- 20200 रु.) ग्रेड वेतन	( ও अनु	और 23 वर्ष के बीच ानुसूचित जातियों सूचित जनजातियों की 1 में 5 वर्ष तक और
आधार पर परिवर्तन किया	2000 रु.	की	य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थिय दशा में 3 वर्ष तक
जा सकता है ।	· .	ं टिप	थेल की जा सकती है) <b>पण</b> : प्रत्येक मामले में
1		• के	र सीमा अवधारण करने लिए निर्णयक तारीख गपन में उल्लिखित
			तम तारीख होगी ।
(0)	. (0)		
(8)	(9)	(10	
<ul><li>(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यत बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य या भृ सैन्य कार्मिकों की दशा में समतुल्य सैन्य अर्हता ।</li></ul>	त्तपूर्व	दो वर्ष और सक्ष के विवेकानुसार जा सकती है।	
<ul><li>(ii) कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) के लिए यथा विहि शारीरिक और चिकित्सा मानक ।</li></ul>	इत .	V .	
(iii) जलवाहक ट्रेड में निपुण होना चाहिए।			
(11)	(1;	2)	
सीधी भर्ती द्वारा	` ला	गू नहीं होता	
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर	•		
रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।			

(13)					(14)		
पुष्टि पर विचार करने के लिए	विभागीय प्रोन	नित समिति :-	_		लागू नहीं ह	ोता .	
(i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट (ii) उप कमांडेंट (iii) सहायक कमांडेंट	—पीठासी —सदस्य I —सदस्य I					•	
		<del> </del>		•			
(1) (2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7	)
कर्मचारी) और स्त्री 60) (अ	गरण केन्द्रीय , ग्रुप 'ग', ननुसचिवीय) धक)	वेतन बैंड-1 (5200- 20200 रु.) ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होत	॥ लागू नहीं होत		18 और 23 व (अनुसूचित अनुसूचित जन दशा में 5 वा अन्य पिछड़े वा की दशा में शिथिल की ज टिप्पण : प्रल आयु-सीमा अ के लिए निर्ण विज्ञापन में	जातियों/ गंजातियों की र्ष तक और ित अभ्यर्थि 3 वर्ष तव गा सकती है) येक मामले विधारण कर यक तारीख
* * *						अन्तिम तारीख	
. ,			,			*	
(8)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Ť.	(9)	•	(	(10)	<u> </u>
(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरका बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या सैन्य कार्मिकों की दशा में समतुल्य (ii) कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) के शारीरिक मानक परीक्षा/शारीरिक दक्ष (iii) सफाई कर्मचारी ट्रेड में निपुण	समतुल्य या भू सैन्य अर्हता । लिए यथा विहि ाता परीक्षण ।	तपूर्व	ागू नहीं होता - -	<u> </u>		सक्षम प्राधिका तार आगे बढ़ाई	
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(10)			
(11)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·	(12)	<del> ·-</del>	,	•
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति ए रहने के कारण हुई रिक्तियां सीधी भ द्वारा भरी जाएंगी ।			•	लागू नहीं होता			-
				·			
(13)					(14)	·· <del>···</del> ··	
पुष्टि पर विचार करने के लिए	विभागीय प्रोन्	ाति समिति <u>ः</u> -	<del></del>	लागू ना	हीं होता		· .
ु (i) उप-महानिरीक्षक/कमांडेंट (ii) उप कमांडेंट	—पीठासीन —सदस्य I	•	*	•			•

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd July, 2010

G.S.R. 614(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in supersession of the Central Reserve Police Force Group 'C' and 'D' (General Duty/Tech/Tradesmen Cadre (Non-Gazetted) (male/female) and Group 'D' (Enrolled Followers) (male/female) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Groups 'C' and 'D' (General Duty/Tech/Tradesmen Cadre (male/female) and Group 'D' (Enrolled Followers) (male/female) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Central Reserve Police Force General Duty Cadre, Technical Cadre and Tradesmen (Male/Female) under the Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Group 'C' (General Duty/Technical/Tradesmen) Cadre Recruitment Rules, 2010.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—
  - (a) "Director General" means the Director General, Central Reserve Police Force;
  - (b) "Competent authority" means the appointing authority or the authority referred to in the Central Reserve
    Police Force Act, 1949 and Central Reserve Police Force Rules, 1955
  - (c) "SHAPE-ONE" refers to the Medical Category which will be governed by the executive instructions issued from time to time by the Ministry of Home Affairs/Central Reserve Police Force.
  - (d) The words and expressions used herein and not defined shall have the same meanings assigned to them in the Central Reserve Police Force Act, 1949.
  - 3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay / Pay scale.—The number of posts, their classifications and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.
- 5. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 6. Maintenance.—Every post remained unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule and the procedure as may be prescribed by the Central Government from time to time.
- 7. Pre-promotional courses:—The person in the feeder rank shall be detailed to undergo, qualifying courses, before completing service eligibility period for promotion to higher rank, in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotion and promotional courses referred to in the Schedules annexed herein:

Provided that if the Director General is satisfied that due to exigencies of service or other unavoidable reasons, any such member is not able to undergo the required pre-promotional courses, he may promote such member of Force, subject to passing of pre-promotional courses by such member within two years, from the date of promotion, failing which he shall be reverted to previous rank and status.

- 8. Seniority.— Seniority will be regulated in accordance with the Central Reserve Police Force Rules, 1955 and general instructions issued by the Central Government from time to time.
- 9. Appointment of Technical Personnel.—In context of these rules, except such trade which is specifically declared as technical (viz.—Armourer/Fitter/Driver) and Trades (viz.—Carpenter/Mochi/Tailor/Band) and governed under separate rules. Trades viz.—Gardener/Bugler/Painter shall be in the General Duty Cadre and the person having required qualification or experience of any such trade as may be prescribed, shall he placed to perform the duties of the trade, by the Director-General, the Central Reserve Police Force.
  - 10. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rule:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 11. Ineligibility of aliens.— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these reles.
- 12. Superannuation.—(1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of Fifty seven years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire(d) from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.
- 13. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 14. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen, Sportsmen, Compassionate appointments and other special categories of persons, in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time, in this regard.
- 15. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

#### SCHEDULE Name of No. of Classification. Pay band and Whether Whether benefit . Age limit for direct post Grade Pay/ post selection of added years of recruits Pay Scale post or service admissible nonunder Rule 30 of the Central Civil selection Services (Pension) post Rules, 1972 (1)(2) (3)(4)(5) (6) (7) (General 153420\* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 years Duty. (2010)Central (Rs. 5200applicable (5 years age relaxation in Cadre) (Male-Service 20200) plus case of Scheduled Castes/ 150470 (1)Group 'C' Grade Pay Scheduled Tribes and 3 years Constable and (Nonof Rs. 2000 in case of Other Backward Female Ministerial Classes candidates. 2950) Combatant) Note: The crucial date for \*Subject determination of the age limit to variation in each case shall be the cut depended . of date mentioned in the upon work load. advertisement. Educational and other qualifications required Whether age and educational Period of Probation, for direct recruits qualifications prescribed for if any direct recruits will apply in the case of promotees (10)(i) Matric or equivalent from a board or university Not applicable Two years and further recognized by the Central or State Government or extendable at the equivalent Army qualification in case of Ex-Army discretion of the personnel. competent authority.

(ii) Physical and Medical Standard as per prescribed scheme of the Government. (iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable. (General Duty) mentioned in the advertisement for recruitment. Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by Promotion/Deputation recruitment or by promotion or by grade from which Promotion/Deputation to be made deputation or absorption and %age of vacancies to be filled by various methods 100 (11)(12)100% by direct recruitment. Not applicable Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment. Composition of Departmental Promotion Committee for Circumstances in which Union Public promotion Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)Departmental Promotion Committee for considering Confirmation: Not applicable. (i) Deputy Inspector General/Commandant -Presiding Officer (ii) Deputy Commandant -Member-I (iii) Assistant Commandant -Member-II (1) (3) (5) (2) (4) (6). (7) (2) Head 39,845 Pay Band-1' General Non Not applicable Between 18 and 23 years Constable (Rs. 5200-(2010)Central/ selection (5 years age relaxation in (Male-Service 20200) plus case of Scheduled Castes/ 39109 Group 'C'. Grade Pay-Scheduled Tribes and 3 years and (Nonof Rs. 2400 in case of Other Backward Female-Ministerial Classes candidates. 736) combatant) Note: The crucial date for \*Subject determination of the age limit to variation in each case shall be the cut depended of date mentioned in the upon workload. advertisement. (9) (8) (10)(i) 10+2 or equivalent from a board or university Not applicable Two years for direct recognized by the Central or State Government or recruits and further equivalent Army qualification in case of Ex-Army extendable discretion of the personnel. at the competent authority.

- (ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.
- (iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed in the advertisement for recruitment.

(11) (12)

- (i) 95% by promotion from feeder posts.
- (ii) 5% by direct appointment on sports basis.
- (i) Constable with five years regular service in the grade as Constable including 3 years in a duty Battalion.
- (ii) Should have passed promotional Courses or any other courses prescribed by the Director General Central Reserve Police Force from time to time as per requirements.
- (iii) Should possess Medical category "SHAPE-ONE".
- (iv) Must have good record of Service.
- Note 1. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- Note 2. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the commission.

	(13)					(14)
(i) Deputy	Inspector Gene	ral/Command	ant	—Presiding	Officer	Not applicable
(ii) Deputy	Commandant	• .	•	—Member-	1	
(iii) Assistan	t Commandan	<u>.</u>		-Member-	II :	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(Technical	605*(2010)	General	Pay Band-1	Not	Not applicable	Not applicable
Cadre) (3) Constable (Armourer)	*Subject to variation depended upon work- load.	Central Service Group 'C' (Non- Ministerial combatant)	(Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2000	applicable	* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
-			• .			8 1
. (8)				(9	9)	(10)
Not applicab	ole			Not app	licable	Not applicable
			-			
(	11)				· (12)	·
.100% by rei	musteration			le (General D g Basic Armo		mustered after successful

(13)			<u> </u>		(14)	·
Not applica	ble .		•		Not applic	able
;	• •	·		•		<u> </u>
(1)	(2)	(3)	(4)	. (5)	(6)	(7)
(4) .	1431*	General	Pay Band-1	Not -	Not applicable	Between 18 and 23 ye
Constable	(2010)	Central	(Rs. 5200-	applicable		(5 years age relaxation
Fitter)	*Subject	Service	20200) plus	,	,	case of Scheduled Cas
	to variation	Group 'C'	Grade Pay	,		Scheduled Tribes and 3 ye
	depended	(Non-	of Rs. 2000	-		in case of Other Backw
•	upon work- load.	Ministerial combatant)	1		•	Classes candidates).  Note: The crucial date
	ioau.	-		•		determining of the age-li
;			• ,	•		in each case shall be the
	•					off date mentioned in
	•			•		advertisement.
						·····
	(8)	-		(9)		(10)
i) Matrio	or equivalent 1	rom a recogni	sed Board, or	Not applica	ble Two v	ears for direct recruits
	rsity recognised				•	rther extendable at the
	nment.	•	•	•	discret	tion of competent authorit
(ii) Must	have one year o	experience and	l possess a	• • •	`	
Certif	icate from ITI	or any other	recognised			~ ·
	tion in the trade	of automobile	fitter/motor			•
mecha					* '	
(iii) Must e	qualify Physical		d∕Physical			
(iii) Must e Efficie	qualify Physical	ritten examina	st/Physical tion as			
(iii) Must o Efficie prescr	qualify Physical ency Test and willibed for Consta	ritten examina ble (General D	t/Physical tion as outy)			
(iii) Must of Efficiency prescription	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the ra	ritten examina ble (General D	t/Physical tion as outy)			
(iii) Must of Efficiency prescription	qualify Physical ency Test and willibed for Consta	ritten examina ble (General D	t/Physical tion as outy)			
Efficie prescr mentic	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the ra	ritten examina ble (General D	t/Physical tion as outy)			
Efficie prescr mentic direct	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the ra	ritten examina ble (General D	t/Physical tion as outy)		(12)	
(iii) Must of Efficie preser mention direct	qualify Physical ency Test and wibed for Constaurationed in the arecruitment.  (11)	ritten examina ble (General D idvertisement	at/Physical ation as buty) for 		Duty) are being re-	mustered after successful
(iii) Must of Efficie preser mention direct  By direct revolute and the second	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arcuitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe	st/Physical tion as Outy) for  Consider being qualit		Duty) are being re-	mustered after successful
By direct revolution deputation	qualify Physical ency Test and wibed for Constaured in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by on will also be	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe	st/Physical tion as Outy) for  Consider being qualit		Duty) are being re-	mustered after successful
By direct revolution deputation	qualify Physical ency Test and wibed for Constaured in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by on will also be	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe	st/Physical tion as Outy) for  Consider being qualit		Duty) are being re-	mustered after successful
By direct revolution deputation	qualify Physical ency Test and wibed for Constaured in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by on will also be	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe	st/Physical tion as Outy) for  Consider being qualit		Duty) are being re-	mustered after successful
By direct revolution deputation	qualify Physical ency Test and wibed for Constaured in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by ancies cause	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe	st/Physical tion as Outy) for  Consider being qualit		Duty) are being re- to Fitter Course.	
(iii) Must of Efficie preser mention direct  By direct revolution deputation	qualify Physical ency Test and wibed for Constaured in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by on will also be	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe	st/Physical tion as Outy) for  Consider being qualit		Duty) are being re- to Fitter Course.	mustered after successful
By direct re Note: Vac on deputati	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be  (13)	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di	tion as Outy) for  n. Consider dealif	ying Basic Aut	Duty) are being re- to Fitter Course.	14) ~
By direct re Note: Vac on deputatirecruitment	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by on will also be  (13) Inspector General	ritten examina ble (General D idvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di	tion as Duty) for  Consider being qualificated —Pre-		Duty) are being re- to Fitter Course.	
By direct recondenses	qualify Physical ency Test and wilded for Constant oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be a constant on the constant on the constant on the constant of the constant on the constant on the constant on the constant of the constant on the constant of the constant on the constant	ritten examina ble (General D dvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di ral/Commanda	tion as Duty) for  Consider being qualificated —Pre-	ying Basic Aut siding Officer  -Member-I	Duty) are being re- to Fitter Course.	14) ~
By direct recondenses	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by on will also be  (13) Inspector General	ritten examina ble (General D dvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di ral/Commanda	tion as Duty) for  Consider being qualificated —Pre-	rying Basic Aut	Duty) are being re- to Fitter Course.	14) ~
iii) Must de Efficie preser mentie direct  By direct re Note: Vac on deputati recruitment  i) Deputy ii) Deputy iii) Assistan	qualify Physical ency Test and wilded for Constant oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by ancies c	ritten examina ble (General D dvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di ral/Commanda t	n. Constent being qualification —Pre	siding Officer  -Member-II	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	14) ~ applicable
iii) Must of Efficie preser mentic direct  By direct re Note: Vac on deputati recruitment  i) Deputy ii) Deputy iii) Assistan	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be  (13)  Inspector General Commandant (2)	ritten examina ble (General D idvertisement  / remusteration by the incumbe filled up by di  ral/Commanda  t  (3)	ct/Physical ation as Duty) for Constent being qualificant —Pre	siding Officer  -Member-II  (5)	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	14) ~ pplicable . (7)
iii) Must of Efficie preser mentic direct  By direct response to Vac on deputation deput	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arctruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be accommandant of Commandant (2)  9416*	ritten examina ble (General D idvertisement  / remusteration by the incumbe filled up by di  ral/Commanda  t  (3)  General	ation as Duty) for  Consider the being qualified the properties of	esiding Officer  -Member-II  (5)  Not	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	14) ~  pplicable  (7)  Between 18 and 23 years
By direct recondenses (i) Deputy (ii) Deputy (iii) Deputy (iii) Assistant	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arctruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be  (13)  Inspector General Commandant (2)  9416* (2010)	ritten examina ble (General D dvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di  ral/Commanda  t  (3)  General Central	ct/Physical stion as buty) for Consider the end qualification and the end of	siding Officer  -Member-II  (5)	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	14) ~  Applicable  (7)  Between 18 and 23 ye (5 years age relaxation
By direct recondenses (i) Deputy (ii) Deputy (iii) Deputy (iii) Assistant	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be  (13)  Inspector General Commandant Commandant (2)  9416* (2010) *Subject	ritten examina ble (General D idvertisement  / remusteration by the incumbe filled up by di  ral/Commanda  t  (3)  General	ation as Duty) for  Consider the being qualified the properties of	esiding Officer  -Member-II  (5)  Not	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	14) ~  pplicable  (7)  Between 18 and 23 years
(iii) Must of Efficie preser mention direct  By direct respect to the condeputation of the co	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arctruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused bon will also be  (13)  Inspector General Commandant (2)  9416* (2010)	ritten examina ble (General D dvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di  ral/Commanda  t  (3)  General Central Service	ct/Physical ation as buty) for Constant being qualificant —Pre	esiding Officer  -Member-II  (5)  Not	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	(7)  Between 18 and 23 ye (5 years age relaxatior case of Scheduled Cas
By direct re Note: Vac on deputati recruitment  (i) Deputy (ii) Deputy (iii) Assista	qualify Physical ency Test and wibed for Consta oned in the arecruitment.  (11) ecruitment or by ancies caused by ancies ancies caused by anci	ritten examina ble (General D dvertisement  remusteration by the incumbe filled up by di  ral/Commanda  t  (3)  General Central Service Group 'C'	ct/Physical ation as buty) for Constant being qualificant —Present Land (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay	esiding Officer  -Member-II  (5)  Not	Duty) are being re- to Fitter Course.  (  Not a	(7)  Between 18 and 23 ye (5 years age relaxation case of Scheduled Cas Scheduled Tribes and 3 years)

(7) Note: The crucial date for determining of the age-limit in each case shall be the cutoff date mentioned in the advertisement. (10)(9)Two years for direct recruits Matric or equivalent from a recognised Board, or \* Not applicable University recognised by the Central or State and further extendable at the discretion of competent authority . Government, (ii) Should be in possession of Motor Transport for direct recruitment. driving licence (Heavy Transport Vehicle) and should pass the driving test at the time of recruitment. (iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment. (12)(11)Constable (General Duty) are being remustered after successfully By direct recruitment or remusteration. Note: Vacancies caused by the incumbent being qualifying Driving and Mechanic Course. on deputation will also be filled up by direct recruitment. (14)(13)Not applicable Deputy Inspector General/Commandant -Presiding Officer (i) -Member-I (ii) Deputy Commandant -Member-II Assistant Commandant (2) (3).(4) (5)(6) (7)(1) 688\* -Pay Band-1 Non-Not applicable Not applicable (6) Head General (Rs. 5200selection Constable (2010)Central (Armourer) \*Subject Service 20200) plus Group 'C' Grade Pay to variation depended (Nonof Rs. 2400-Ministerial lipon workload. conbatant) (10)(9)(8) Not applicable Not applicable Not applicable (12)(11)Promotion: By promotion (i) Constable (Armourer) with five years regular serivce in the grade. (ii) Should have passed pre-promotional/promotional courses or any other course in trade prescribed by Director General, Central Reserve Police Force from time to time as per requirement.

- (iii) Should possess Medical category SHAPE-ONE.
- (iv) Must have good record of service.
- Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the commission.

-	. (13)		•			(14)	
(i) Dep	uty Inspector Ge	eneral/Comman	dant	—Presiding Offic	cer .	Not applicable.	
(ii) Dep	uty Commandar	nt		-Member-I		•	
(iii) Assi	stant Command	lant .		-Member-II	•		
	member having e trade	sufficient know	rledge	—Co-opted mem	iber		
	•						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) -	· (6)	· (7)	
(7) Head Constable (Fitter)	709* (2010) *Subject to variation depended upon work- load.	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial conbatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2400	Non- selection	Not applic	able Not applicable	
(8)				. (9)		(10)	
Not applic	able nic.	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>		Not applicab	ole	Not applicable	
	(11)				(12)		,
Ву	promotion		(ii) Sho	ould have passed	pre-promoti prescribed by	regular serivce in the grional/promotional cour y Director General, Centi per requirement.	ses or any
•				ould possess Med	ical category	SHAPE-ONE.	

(iv) Must have good record of service.

(12)(11)Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the commission. (14)(13)Not required. Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer (i) -Member-I (ii) Deputy Commandant -Member-II Assistant Commandant (iii) One having sufficient knowledge (iv) -Co-opted member of the trade (4) (5) (6) (7)(1) (3) (2)Non Not applicable (8) Head 5327\* General Pay Band-1 Not applicable Constable (2010)Central (Rs. 5200selection 20200) plus (Driver) \*Subject Service Group 'C' Grade Pay to variation of Rs. 2400 depended (Non-Ministerial upon work Combatant) load. (10)(8) (9)Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)**Promotion:** By promotion Constable(Driver) with five years regular serivce in the grade. (ii) Should have passed pre-promotional/promotional course/trade test or any other courses prescribed by the Director General, Central Reserve Police Force from time to time as per requirement. (iii) Should possess Medical category "SHAPE-ONE" (iv) Must have good record of service. Note 1. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 .	For the number of computing minimum qualifying complex for
Note 2.:	For the purpose of computing minimum qualifying service for
. •	promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior
	to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure
	based on the Sixth Pay Commission recommendations has been
	extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding
	scale of pay and grade pay extended based on the recommendations
•	of the commission.

			scale	of pay and gra		e rendered in the corresponding cased on the recommendation
<del></del>	<u> </u>		of the	commission.		<u> </u>
	(13)	· · · ·	<del></del> .			(14)
(i) Deputy Ir	spector Genera	al/Commandant		-Prèsiding Offi	çer	Not required.
	ommandant Commandant	2101		-Member-I	رد ا دریا .	
(iv) One havi	ing sufficient k	nowledge		-Co-opted men	nber	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	· · · · ·		•	<u> </u>		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Tradesmen (Cadre) (9) Constable (Carpenter)	472* (2010) *(Subject to variation depended upon workload).	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years (5 years age relaxation in case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and 3 years in case of Other Backward Classes candidates).  Note: The crucial date for determination of the age-limit in each case shall be the cut off date mentioned in the advertisement.
		,	-			
• •	(8)	``		(9)		(10)
University Government in case of  (ii) Physical as prescribed  (iii) Must quase Efficiency prescribed mentioned	y recognised by ent or equivaler Ex-Army persond Medical States of the lify Physical States and writted for Constable d in the adver	andard as per th	State ation e nysical as	Not applicat		years and further extendable discretion of competent rity.
recruitmen			•			, <sup>M</sup> .
(iv) Must be p	proficient in Car	rpenter trade.	<del></del>	<del></del>	·	·
		•				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(11	·		<u> </u>		' (I2)	
	ies caused by thation will also	ne incumbent be be filled up by c		,	lot applicable	
			·	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		<u> </u>

		(13)					(14)	
•	rtmental l rmation:—		ommittee for	considering	0 y		Not applicable	
(i)			eral/Comman	dant -	—Presiding Offi	cer	•	•
(ii)	Deputy C	Commandant	·	*	-Member-I		. •	•
(iii)	Assistant	Commanda	nt		—Member-II			
	ī.		•	•	18	•		
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) .	
(10) ( (Moc	Constable :hi)	720* (2010) *(Subject to variation depended upon work load).	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 at (5 years age <sup>o</sup> ) case of Scheduled Trib in case of Oth Classes candid Note: The crudetermination of in each case shoff date ment advertisement.	relaxation in fulled Castes, les and 3 years are Backward ates). Lecial date for fithe age-limitall be the cut
		,	·					* ***
		(8)			. (9)		(10)	
	<del></del>		- '-		<del></del>			
	University Government in case of	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per		or State lification	Not applical		years and further discretion of co ority ,	
(ii)	University Governme in case of Physical a	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical	by the Central lent Army qual	or State lification er the	<del></del>	the	discretion of co	
(ii) (iii)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical I scheme of t ify Physical y Test and w d for Constal I in the adv	by the Central lent Army qual sonnel. Standard as pe	or State diffication  or the nt. t/Physical ation as Duty)	<del></del>	the	discretion of co	
(ii) (iii)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical I scheme of t ify Physical y Test and w d for Constal I in the adv	by the Central lent Army qual rsonnel. Standard as pe he Governme Standard Tes ritten examina ble (General E	or State diffication  or the nt. t/Physical ation as Duty)	<del></del>	the	discretion of co	
(ii) (iii)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical Stackeme of the ify Physical y Test and we d for Constal in the advant.	by the Central lent Army qual rsonnel. Standard as pe he Governme Standard Tes ritten examina ble (General E	or State diffication  or the nt. t/Physical ation as Duty)	<del></del>	the	discretion of co	
(ii) (iii)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical : I scheme of t ify Physical y Test and w d for Consta I in the adv nt.	by the Central lent Army qual rsonnel. Standard as pe he Governme Standard Tes ritten examina ble (General E	or State diffication  or the nt. t/Physical ation as Duty)	<del></del>	the	discretion of co	
(ii) (iii) (iv)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer Must be p  (11 rect recrui : Vacanci	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical Stackeme of the first and with the first and	by the Central lent Army qual resonnel. Standard as pe he Government Standard Tes ritten examinable (General I vertisement for Mochi trade.	or State dification  or the nt. t/Physical ation as Duty) or	Not applica	the author	discretion of co	
(ii) (iii) (iv)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer Must be p  (11 rect recrui : Vacanci	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical stackeme of the interest of the	by the Central lent Army qual rsonnel. Standard as pe he Governme Standard Tes ritten examina ble (General I vertisement for Mochi trade.	or State dification  or the nt. t/Physical ation as Duty) or	Not applica	the author	discretion of coority	ompetent
(ii) (iii) (iv)	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer Must be p  (11 rect recrui ; Vacanci on deputa	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical stackeme of the interest of the	by the Central lent Army qual resonnel. Standard as pe he Government Standard Tes ritten examinable (General I vertisement for Mochi trade.	or State dification  or the nt. t/Physical ation as Duty) or	Not applica	the author	discretion of coority	ompetent
(ii) (iii) (iv) By di Note	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer Must be p  (11 rect recruit : Vacanci on deputa recruitmer	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical Ex-Army per and Medical Ex-Army per and From the advantage of the second of the	by the Central lent Army qual resonnel. Standard as pe he Government Standard Tes ritten examinable (General I vertisement for Mochi trade.	or State dification  or the int.  t/Physical ation as Duty) or	Not applica	the author	discretion of coority	ompetent
(ii) (iii)  (iv)  By di Note  Depa	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer Must be p  (11 rect recrui : Vacanci on deputa recruitmer  rtmental I rmation:-	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical Stackeme of the first and will for Constal in the advant.  roficient in Medical Stackeme of the first and will also caused by attion will also ent.  (13)  Promotion Comparison of Comparison	by the Central lent Army qual resonnel. Standard as per he Government Standard Testritten examinable (General Evertisement for Mochi trade.  The incumbent of be filled up to the incumbent of th	or State dification  or the int. t/Physical ation as Duty) or  the being by direct  considering	Not applica	(12) Not applicable	discretion of coority	ompetent
(ii) (iii)  By di Note  Depa	University Governme in case of Physical a prescribed Must qual Efficiency prescribed mentioned recruitmer Must be p  (11)  rect recruit : Vacanci on deputa recruitmee  rtmental I rmation:— Deputy In	r equivalent recognised ent or equival Ex-Army per and Medical Stackeme of the first and will for Constal in the advant.  roficient in Medical Stackeme of the first and will also caused by attion will also ent.  (13)  Promotion Comparison of Comparison	by the Central lent Army qual resonnel. Standard as perhe Government Standard Testritten examinable (General Exertisement for Mochi trade.	or State dification  or the int. t/Physical ation as Duty) or  t being by direct  considering	Not applical	(12) Not applicable	discretion of coority	ompetent

(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (11) Cons- 1124* General Pay Band-1 Rs. 5200-100 (2010) Central (Rs. 5200-1010) Central (Rs. 5200-10100) Central (Rs. 5200-10100) Central (Rs. 5200-10100) Central (Rs. 5200-10100) Central (Rs.		•			•	•				
Capta   Capt	(1)			(3)				·		
Tailor) (Male Service 20200) plus Case of Scheduled Cribes and Service (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load). (Subject Ministerial to work load). (Subject Ministerial Combatant) (Subject Ministerial Combatant		ons-					Not appli	cable .		
1106 and   Group 'C   Grade Pay   Scheduled Tribes and 3						applicable				
Female-18) (Non of Rs. 2000  *(Subject Ministerial to variation Classes candidates). Note: The crucial depended upon work load).  (8) (9) (10)  Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  (8) (9) (10)  Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  (8) (9) (10)  Not applicable Two Years for direct recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  (8) (9) (10)  Not applicable Two Years for direct recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  (9) Not applicable and further extendable at discretion of competent author discretion of competent author discretion of competent author discretion of competent author approach of the Government of the G	Tailor	r) '						•		
*(Subject Ministerial to variation combatant) depended upon work load).  (8)  (9)  (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Amp personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard as per the prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11)  (12)  3y direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering condeparation will also be filled up by direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering condeparation will also be filled up by direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (15)  Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  —Member-I  iii) Deputy Commandant —Member-II  (15)  (16)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  (12)  450*  General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati case of Scheduled Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable case of Scheduled Cas		•								
to variation combatant) depended upon work load).  (8)  (9)  (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11)  Obepartmental Promotion Committee for considering confirmation:  (13)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (14)  Departmental Promotion Commandant  —Presiding Officer  (16)  Deputy Commandant  —Member-II  (17)  (18)  Assistant Commandant  —Member-II  (18)  Deputy Commandant  —Member-II  (19)  Assistant Commandant  —Member-II  (19)  Assistant Commandant  —Member-II  (19)  Between 18 and 23  (5 years age Relaxati			•	` •	of Rs. 2000		, ,			
depended upon work load).  (8) (9) (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  3y direct recruitment: Not applicable  Presiding Officer  —Member-II  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (14) (15) (6) (7)  (17) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (17) (2) 450* General Pay Band-I Not Not applicable  Constable (2010) Central (Rs. \$200- applicable  (5) Service 20200) plus  determination of the age in feach case shall be to off direct recruitment.	-				•			,		•
(8) (9) (10)  Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  Must applicable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  What she proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment: Not applicable Not applicable Not applicable.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  (14) Departmental Commandant —Presiding Officer  (15) Deputy Inspector General/Commandant —Member-I  (16) Deputy Commandant —Member-I  (17) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (17) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (18) General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati (Brass * (Subject Service 20200) plus case of Scheduled C				combatant)	• •		•			
(8) (9) (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment:  Not applicable  Outputs Inspector General/Commandant  (iii) Deputy Inspector General/Commandant  (iii) Deputy Commandant  (iii) Assistant Commandant  (iii) Comstable (2010) Central (Rs. 5200- applicable  (5 years age Relaxati (Brass * (Subject Service 20200) plus  Output Inspector General Scandard Companies of Scheduled C		·.		• • •	*			•		
(8) (9) (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  (iv) Must be proficient in Tailor trade.  (it) Not applicable  Not applicable  Not applicable.  (it) Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (iii) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  (iii) Deputy Commandant —Member-II  (iii) Assistant Commandant —Member-II  (iii) Assistant Commandant —Member-II  (iii) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati (Brass * '(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C	·				·	•	•			
(8) (9) (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment:  Not applicable  Output Inspector General/Commandant			load).	-		•		. •		
(8) (9) (10)  i) Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  3y direct recruitment: Not applicable  Not applicable  Not applicable  Not applicable  Not applicable  Presiding Officer  —Member-1  (ii) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  —Member-1  (iii) Assistant Commandant —Member-1  (iii) Assistant Commandant —Member-1  (12) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) (450* General Pay Band-1 Not Not applicable (5 years age Relaxati Constable (2010) Central (Rs.5200) applicable (5 years age Relaxati Casse of Scheduled C			·			·		·	advertiseme	ent
Matric or equivalent from a Board, or. University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  (11)  Not applicable  Operatmental Promotion Committee for considering confirmation:  (13)  Clay  Deputy Inspector General/Commandant  Deputy Commandant  (15)  Deputy Commandant  (16)  Deputy Commandant  (17)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  Not applicable  Between 18 and 23  (5 years age Relaxatil Brass  *(Subject Service 20200) plus  **Constable (2010)  Central (Rs. 5200- applicable  Case of Scheduled C		٠.		·						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11)  3y direct recruitment:  Not applicable  Not applicable  Not applicable  Not applicable.  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant iii) Deputy Commandant  Deputy Commandant  —Member-1  iiii) Assistant Commandant  —Member-1  (13)  (14)  (15) (6) (7)  12) 450* General Pay Band-1  General Pay Band-1  General (Rs. 5200-  applicable (5 years age Relaxati Grass *(Subject Service 20200) plus  and further extendable ad discretion of competent author discreti					·					<u> </u>
Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.  iii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iiii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment: Not applicable Not applicable on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-I  iii) Assistant Commandant —Member-II  (13) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C						Not applica	ble			
in case of Ex-Army personnel.  ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  Not applicable  Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  iii) Deputy Commandant —Member-I  iiii) Assistant Commandant —Member-I  iiii) Assistant Commandant —Member-II  iiii) Assistant Commandant —Member-II  iiiii Assistant Commandant —Responsible Between 18 and 23 (5 years age Relaxati case of Scheduled C						•				
iii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.  iiii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  3y direct recruitment: Not applicable Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filted up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-I  iii) Assistant Commandant —Member-I  (10) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati case of Scheduled C					lification	•		discret	tion of compe	tent authority
prescribed scheme of the Government.  iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment: Not applicable Not applicable on deputation will also be filted up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-II  (12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Pays and 23 (5 years age Relaxati Case of Scheduled C			• •					•	•	•
iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment: Not applicable Not applicable on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-II  (13) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Setween 18 and 23 (5 years age Relaxatic Case of Scheduled C						,				
Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment: Not applicable Not applicable on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-II  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  (14) Not applicable.  (15) (6) (7)  (16) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (17) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (18) (20) (3) (4) (5) (6) (7)  (19) (450* General Pay Band-1 Not Not applicable (5) years age Relaxaticase of Scheduled Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable case of Scheduled Constable Constable Constable Service (20200) plus (2010) Case of Scheduled Constable	p	orescri	bed scheme of	the Governme	ent. į	• .				
Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  iv) Must be proficient in Tailor trade.  (11) (12)  By direct recruitment: Not applicable on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-I  iii) Assistant Commandant —Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati Case of Scheduled C	iii) N	Must q	ualify Physica	I Standard Tes	st/Physical				•	
prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for direct recruitment.  (11) (12)  By direct recruitment:  Not applicable  Not applicable  Not applicable  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (1) Deputy Inspector General/Commandant  (1) Deputy Commandant  (2) Deputy Commandant  (3) (5) (6) (7)  (6) (7)  (7) (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable  Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable  Brass *(Subject Service 20200) plus  (5) years age Relaxatic case of Scheduled Constable Case of Scheduled Case of							٠.		•	
mentioned in the advertisement for direct recruitment.  (11) (12)  By direct recruitment:  Not applicable  Not applicable  (13) (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (1) Deputy Inspector General/Commandant — Presiding Officer  (1) Deputy Commandant — Member-I  (1) Assistant Commandant — Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxatic Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C							• •	4		
direct recruitment.  (11)  (12)  3y direct recruitment:  Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (1)  Deputy Inspector General/Commandant  Deputy Commandant  Member-1  (1)  Assistant Commandant  Member-II  (1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  12)  450*  General Pay Band-1 Not Not applicable  Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (S years age Relaxati case of Scheduled C.						•	•	•		
(11)  Sy direct recruitment:  Not applicable  Not applicable  Not applicable  Not applicable  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-I  iii) Assistant Commandant —Member-II  (1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  12)  450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxaticase of Scheduled Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable Case of Scheduled Constable Case of Scheduled Constable Case of Scheduled Case of S					•	1				
(11)  Sy direct recruitment:  Not applicable  Not applicable  Not applicable  Not applicable  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  ii) Deputy Commandant —Member-I  iii) Assistant Commandant —Member-II  (11)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  12)  450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxatic Case of Scheduled C.)  Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxatic case of Scheduled C.)	iv) N	Muet h	e proficient in	Tailor trade	• •		•	•		
Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  (ii) Deputy Commandant —Member-II  (iii) Assistant Commandant —Member-II  (17)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  (7)  (12)  450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxatic Case of Scheduled C.					<u> </u>		- <del></del> -	·	<del></del>	
Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (i) Deputy Inspector General/Commandant — Presiding Officer  (ii) Deputy Commandant — Member-I  (iii) Assistant Commandant — Member-II  (17)  (18)  (19)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)  (7)  (12)  450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati case of Scheduled C.	-		(11)		·		(12)			
on deputation will also be filled up by direct recruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  i) Deputy Inspector General/Commandant — Presiding Officer  ii) Deputy Commandant — Member-I  iii) Assistant Commandant — Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxati case of Scheduled C.		(	(11)							
Tecruitment.  (13)  (14)  Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (i) Deputy Inspector General/Commandant — Presiding Officer  (ii) Deputy Commandant — Member-II  (iii) Assistant Commandant — Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 (5 years age Relaxatic Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxatic Case of Scheduled C.		rect rec	cruitment:				Not applica	ble		,
Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—  (i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer  (ii) Deputy Commandant —Member-I  (iii) Assistant Commandant —Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Between 18 and 23  Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxaticase of Scheduled C.	Note:	rect rec	cruitment : incles caused b				Not applica	ble		
Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (i) Deputy Inspector General/Commandant — Presiding Officer  (ii) Deputy Commandant — Member-II  (iii) Assistant Commandant — Member-II  (iii) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati case of Scheduled C.	Note:	rect rec : Vaca on de	cruitment : incies caused b putation will a				Not applica	ble		
Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  (i) Deputy Inspector General/Commandant — Presiding Officer  (ii) Deputy Commandant — Member-II  (iii) Assistant Commandant — Member-II  (iii) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati case of Scheduled C.	Note:	rect rec : Vaca on de	cruitment : incies caused b putation will a				Not applica	ble		
Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (Subject Service 20200) plus Constable (Subject Service 20200) plus Constable (Subject Service 20200) plus Constable (Constable (Subject Service 20200) plus Constable (Constable (Const	Note:	rect rec : Vaca on de	cruitment : incies caused b putation will a				Not applica	ble		
(i) Deputy Inspector General/Commandant —Presiding Officer (ii) Deputy Commandant —Member-I (iii) Assistant Commandant —Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati case of Scheduled C.	Note:	rect rec : Vaca on de	cruitment : incies caused b putation will a itment.				Not applica	ble	(14)	
(iii) Deputy Commandant —Member-II  (iii) Assistant Commandant —Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati (Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C	Note :	· Vaca	cruitment : ancies caused b putation will al iment.  (13)	lso be filled up	by direct		Not applica	ble		able.
iii) Deputy Commandant —Member-I iii) Assistant Commandant —Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  12) 450* General Pay Band-I Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati Case of Scheduled C	Note :	· Vaca	cruitment : ancies caused b putation will al iment.  (13)	lso be filled up	by direct			ble		able.
Assistant Commandant —Member-II  (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (2) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati (Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C	Note:	rect rec : Vaca on de recrui	cruitment : uncies caused b putation will a ilment.  (13)  tal Promotion on	lso be filled up	by direct			ble		able.
(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)  (12) 450* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23  Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati (Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C	Note: Deparement	rtment	cruitment: ancies caused b putation will a itment.  (13)  tal Promotion on:  ty Inspector Ge	So be filled up  Committee for eneral/Comman	by direct	—Presiding Off		ble		able.
12)   450*   General   Pay Band-1   Not   Not applicable   Between 18 and 23   Constable (2010)   Central   (Rs. 5200- applicable   Case of Scheduled Constable   Case of Scheduled Cons	Note: Depareconfir	rtment Deput	cruitment: uncies caused b putation will a itment.  (13)  tal Promotion of the company of the co	Committee for eneral/Comman	by direct	—Presiding Off —Member-I		ble		able.
12)   450*   General   Pay Band-1   Not   Not applicable   Between 18 and 23   Constable (2010)   Central   (Rs. 5200- applicable   Case of Scheduled Constable   Case of Scheduled Cons	Note: Deparconfir (i) (ii) (iii)	rtment Deput	cruitment: uncies caused b putation will a itment.  (13)  tal Promotion on:  ty Inspector Ge ty Commandant tant Command	Committee for eneral/Comman	by direct	—Presiding Off —Member-I		ble		able.
Constable (2010) Central (Rs. 5200- applicable (5 years age Relaxati (Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C	Depar confir (i) (ii)	rtment Deput	cruitment: uncies caused b putation will a itment.  (13)  tal Promotion  n:— ty Inspector Ge ty Commandan tant Command	Committee for eneral/Comman	considering	—Presiding Off —Member-I —Member-II	icer	ble	Not application	able.
(Brass *(Subject Service 20200) plus case of Scheduled C	Depar confir (i) (ii)	rtment Deput	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion on:  ty Inspector Ge ty Commandant tant Command	Committee for eneral/Comman and	considering idant (4)	—Presiding Off —Member-I —Member-II	; icer (6)		Not applies	
	Deparement (i) (iii) (iii) (ii) (ii) (ii) (ii) (i	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandant tant Command (2)  450*	Committee for eneral/Command and (3)	considering adant (4) Pay Band-1	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic		Not applied (7) Between 18	and 23 yea
	Depar confir (i) (ii) (iii) (1) (12) Const	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandant tant Command  (2)  450* (2010)	Committee for eneral/Commanut ant (3)  General Central	considering adant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200-	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic		Not application (7)  Between 18 (5 years age	and 23 years Relaxation
	Deparement i) ii) iii) (i) (1) (2) Const (Brass	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will a itment.  (13)  tal Promotion of the commandant Commandant Commandant (2)  450* (2010) *(Subject	Committee for eneral/Commanut (3) General Central Service	considering adant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic		(7) Between 18 (5 years age case of Sch	and 23 years Relaxation eduled Cast
	Deparement i) ii) iii) (i) (1) (2) Const (Brass	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation	Committee for eneral/Commanut (3)  General Central Service Group 'C'	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Tr	and 23 years Relaxation eduled Cast ibes and 3 years
Tunan work Ministerial Classes candidates	Deparement i) ii) iii) (i) (1) (2) Const (Brass	rtment Deput Assist	tal Promotion of the command of the	Committee for eneral/Comman at east (3)  General Central Service Group 'C' (Non-	considering adant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of C	and 23 years Relaxation eduled Cast ribes and 3 years ther Backwa
upon work- Ministerial Classes candidates).	Deparement (i) (ii) (iii) (iii) (12) Const (Brass	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of C Classes cand	and 23 years Relaxation eduled Castribes and 3 years there Backwalidates).
load). combatant) Note: The crucial da	Deparential (i) (iii) (iii) (12) Const	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The	and 23 years Relaxation eduled Castribes and 3 years Backwalidates).
load). combatant) Note: The crucial da determination of the age	Depar confir (i) (ii) (iii) (1) (12) Const (Brass	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The determination	and 23 years Relaxation eduled Castribes and 3 years there Backwalidates).
load). combatant) Note: The crucial da determination of the age in each case shall be the	Depar confir (i) (ii) (iii) (1) (12) Const (Brass	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The determination in each case	and 23 years Relaxation eduled Castribes and 3 years there Backwallidates). Crucial date in of the age-lin shall be the
depended (Non- of Rs. 2000 - in case of Other Back	Depar confir (i) (ii) (iii) (iii) (12) Const	rtment Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandant tant Command  (2)  450* (2010)	Committee for eneral/Commanut ant (3)  General Central	considering adant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200-	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic		Not application (7)  Between 18 (5 years age	and 23 y
upon work- Ministerial Classes candidates).	Ocpanionfir ii) iii) (ii) Const	rtment Deput Assist	tal Promotion of the command of the	Committee for eneral/Comman at east (3)  General Central Service Group 'C' (Non-	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of C	and 23 yee Relaxation eduled Cas ibes and 3 yo
load). combatant) Note: The crucial da	Departement i) iii) iii) (1) (2) Const	rtmentor Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The	and 23 yee Relaxation eduled Cast ibes and 3 yee ther Backwalidates).
load). combatant) Note: The crucial da determination of the age	Deparement i) ii) iii) (i) (1) (2) Const (Brass	rtmentor Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The determination	and 23 years Relaxation eduled Cast ribes and 3 years there Backwalidates). Crucial date nof the age-line age-line recommends of the age-line age-l
load). combatant) Note: The crucial da determination of the age in each case shall be the	Deparement (i) (ii) (iii) (iii) (12) Const (Brass	rtmentor Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The determination in each case	and 23 years Relaxation eduled Castribes and 3 years there Backwalidates). Crucial date nof the age-lin shall be the
load). combatant) Note: The crucial da determination of the age	Deparement i) ii) iii) (i) (1) (2) Const (Brass	rtmentor Deput Assist	cruitment: uncies caused b putation will al itment.  (13)  tal Promotion of ty Inspector Ge ty Commandan tant Command (2)  450* (2010) *(Subject to variation depended upon work-	Committee for eneral/Comman at ant (3)  General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial	considering  idant  (4)  Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	—Presiding Off —Member-I —Member-II  (5) Not	icer (6) Not applic	able	(7) Between 18 (5 years age case of Scheduled Trin case of Classes cand Note: The determination in each case off date me	and 23 yes e Relaxation eduled Castribes and 3 yes ther Backwalidates). Crucial date n of the age-lishall be the ntioned in

	•	(8)			(9)	•	(10)
(i)	Univer Govern	sity recognise	nt from a Bod by the Centryalent Army quersonnel.	al'or State	Not applical	ole	Two years and further extendable at the discretion of competent authority.
(ii)			ıl Standard as p f the Governm				- 0
(iii)	Efficie prescri	ncy Test and vectors bed for Constant oned in the a	al Standard To written examina able (General I dvertisement	ation as Outy)			
(iv)	Must b	e proficient in	Brass Band tr	ade.		+ 4 - 5×	
-				* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	= -		
	(	(11)				(12)	
		cruitment.	•		· 1	Not applicab	le
on de		on will also be	by the incumbe filled up by di			*	20 1
		(13)		•			(14)
•	artment irmatio		Committee for	considering			Not applicable.
(i) (ii) (iii)	Deput	y Inspector Ge y Commandar ant Command		ndant ·	—Presiding Offic  —Member-I  —Member-II	cer	*
·.			•	*		0	.*.
(l)	)	(2)	(3)	· (4)	(5)	(6)	(7)
(13) Cons (Pipe Band		180* (2010) *Subject to variation depended upon work load.	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicat	ole Between 18 and 23 year (5 years age relaxation is case of Scheduled Castes Scheduled Tribes and 3 year in case of Other Backwar Classes candidates).  Note: The crucial date for determination of the age-lim in each case shall be the curoff date mentioned in the advertisement.
			•				
		Ţ					
		(8)	<del>-</del> .		(9)	- E · :	(10)
	University Government of the Case	or equivaler sity recognised ment or equiv of Ex-Army p	nt from a Boa d by the Centralent Army qua ersonnel.	al or State alification	(9) Not applicab	a	(10)  Two years and further extendable the discretion of compete suthority.

38 THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II—SEC. 3(i) (8) (iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned advertisement for recruitment. (iv) Must be proficient in Pipe Band trade. (11)(12)By direct recruitment. Not applicable Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment. (13)(14)Departmental Promotion Committee for considering Not applicable confirmation:-(i) Deputy Inspector General/Commandant -Presiding Officer (ii) Deputy Commandant -Member-l (iii) Assistant Commandant -Member-II (1) (3) (4) (5) · (6) (2) (7) (14)554\* General Pay Band-1 Not Not applicable Between 18 and 23 years Constable Central (Rs. 5200-(2010)applicable (5 years age relaxation in (Gardener) (Male-Service 20200) plus case of Scheduled Castes/ 545 and Group 'C' **Grade Pay** . Scheduled Tribes and 3 years Female-9) (Nonof Rs. 2000 in case of Other Backward Ministerial \*Subject: Classes candidates). to variation combatant) Note: The crucial date for depended determination of the age-limit upon workin each case shall be the cut load. off date mentioned in the advertisement. (8) (9)(10)Matric or equivalent from a Board, or Not applicable Two years and further extendable at University recognised by the Central or State the discretion of competent authority. Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel. (ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government. (iii) Must qualify Physical Standard Test/Physical.

Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for

(iv) Must be proficient in Gardener trade.

recruitment.

	(13)	•				(14)	
	rtmental Promotion	Committee for	Considering			Not applicable	•
		· ·	٠	Description Office		•	
(i)	Deputy Inspector G	_ '	Jant .	—Presiding Office	er	2	
(ii)	Deputy Commanda			—Member-I		:	
(iii)	Assistant Comman	dant	•	Member-II	<u> </u>		<u> </u>
	•			-			* 1_
(1)	(2)	(3)	. (4)	(5)	(6)	(7)	
(16)	277*	General	Pay Band-1	Not .	Not applicable	Between 18 and 23	years
Cons		Central	(Rs. 5200-	applicable		(5 years age relaxat	
(Paint		Service	20200) plūs		•	case of Scheduled (	•
	<sup>34163</sup> 271 and	Group 'C'	Grade Pay	0 .	•	Scheduled Tribes and	
	Female-6).	(Non-	of Rs. 2000			in case of Other Bac	ckward
	*(Subject	Ministerial		*		Classes candidates).	
	to variation depended	combatant)	<b>*.</b> .			Note: The crucial d	
	upon work-	•				determination of the ag	
	load).				•	off date mentioned	
				,		advertisement.	
				- <del>•</del>		•	·
	. (8)		•	(9)		(10)	
(ii)	in case of Ex-Army p Physical and Medica	al Standard as pe				٠	,
	prescribed scheme o			•			
	Must qualify Physic					,	
	Efficiency Test and v					•	
	prescribed for Const	abie (General Di					
	mentioned in the s			•	:	•	
	mentioned in the a			•			
j	recruitment.	advertisement f		•			
j		advertisement f				-	
j	recruitment.  Must be proficent in	advertisement f					· _
(iv)	recruitment.  Must be proficent in  (11)	advertisement f			(12)		•
(iv) By di	recruitment.  Must be proficent in  (11)  rect recruitment.	advertisement f Painter trade.	or	N	(12) ot applicable		· -
(iv)  By di  Note	recruitment.  Must be proficent in  (11)  rect recruitment.  : Vacancies caused	Painter trade.	nt being	i N			· ·
By di Note on de	(11)  rect recruitment.  Vacancies caused putation will also be	Painter trade.	nt being	N			
By di Note	recruitment.  Must be proficent in  (11)  rect recruitment.  : Vacancies caused	Painter trade.	nt being	, N			
By di Note on de	(11)  rect recruitment.  Vacancies caused putation will also be	Painter trade.	nt being	N			
By di Note on de	(11)  rect recruitment.  Vacancies caused putation will also be	Painter trade.  by the incumber of filled up by directions.	nt being	N		(14)	
By di Note on de recrui	recruitment.  Must be proficent in  (11)  rect recruitment. : Vacancies caused eputation will also be itment.  (13)	Painter trade.  by the incumber of filled up by directions.	nt being	N		(14) Not applicable	
By di Note on de recrui	(11) rect recruitment. : Vacancies caused putation will also be itment.  (13)	by the incumber filled up by direction	nt being ect		ot applicable		
By di Note on de recru: Depa confii	recruitment.  Must be proficent in  (11)  rect recruitment. : Vacancies caused eputation will also be itment.  (13)  retmental Promotion rmation:—  Deputy Inspector G	by the incumber of the filled up by direction of the committee for eneral/Command	nt being ect	—Presiding Office	ot applicable		
By di Note on de recrui	(11) rect recruitment. : Vacancies caused putation will also be itment.  (13)	by the incumber filled up by direction	nt being ect		ot applicable		

[भाग II-ख	ण्ड 3(i)]		भारत व	का राजपत्र : अस	ा <b>धारण</b>	41
(1)	(2)	(3)	· (4)·	(5)	(6)	. (7)
Head Constable (Carpenter)	255* (2010) *Subject to variation depended upon work- load.	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2400	Non- selection	Not applicable	Not applicable
					·	
(8)				(9)		(10)
Not applicab	ole :""			Not applie	cable	Not applicable
(	[11]	·			(12)	
By promotio	n		(ii) Shor Po (iii) Shor (iv) Mu Note 1. WI are corelig or pro jun Note 2. For pro to bas ext sca	ould have passed any other course prolice Force from tine ould possess Mediast have good receivere juniors who have being considered provided gibility service by new years, whicheve bation period for priors who have alrest the purpose of service lst January, 2006, and on the Sixth ended, shall be deeperding the purpose of the sixth ended, shall be deeperding the purpose of the sixth ended, shall be deeperding the purpose of the sixth ended, shall be deeperding the purpose of the sixth ended, shall be deeperding the provided the sixth ended, shall be deeperding the provided the purpose of the sixth ended, shall be deeperding the provided the provid	pre-promotional/prescribed by the Dire to time as per requical category "SHA ord of Service.  ave completed their d for promotion, they are not short more than half of such ver is less and have soromotion to the next ady completed such computing minime erendered on a regulation, the date from white Pay Commission remed to be service re	
	(13)	2		• ,		(14)
(ii) Deputy (iii) Assista (iv) One has of the t	Inspector Ger Commandant ant Commanda aving sufficient arade	nnt it knowledge		—Presiding Offic  —Member-I  —Member-II  —Co-opted Mem	ber	(14) Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7).
	86* (2010) *Subject to variation depended upon work- load.	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial combatant)	Pay Band-I (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay of Rs. 2400	Non- selection	Not applicable	Not applicable

<u></u>			1112 01	· · · · · ·	01 1110	171. 127.110	GIOIGDIN	ALIC L	Ĺi v	KT 11—3EC. 3(1)
(8)	. •		,			. (9)	· . :		(10)	
Not applical	ole				•	Not appl	licable		Not appl	icable
(11)					· ·	-	(12)		·	•
By Promotic	on .		÷ . • .	(i)	Constab	le (Mochi)	with five	years regi	ular serivce ir	the grade.
			;	(ii)	Should I	nave passe	d pre-pror	notional/g	oromotional c	ourse/trade test
			•	,					ector General, quirements.	Central Reserve
•		in the second		(iii).	Should p	ossess Me	dical categ	gory "SHA	APE-ONE".	
			•	(iv)	Must ha	ve good red	cord of Se	rvice.		•
	:			Note 1.	` Where it	iniors who	have comp	leted thei	r gualifying/el	igibility service
					or being	considere	ed for pro	motion,	their seniors	would also be
	•				consider eligibility	ed provide / service by	ed they are	not shor	t of the requi	site qualifying/ ligibility service
, -		-			or two ye	ears, which	ever is less	and have	successfully	completed their
•	•									e along with the
	-			• •		•		•		igibility service.
	•		,	Note 2.	For the	purpose o	of comput	ing minir	num qualifyi	ing service for an officer prior
0				.,						ed pay structure
		· /· ·			based or	n the Sixth	n Pay Con	nmission	recommenda	tions has been
. `				3	extended	, shall be do	eemed to b	e service	rendered in the	e corresponding commendations
				, •		ommission.		tenueu ba	ised off the fet	commendations
		5.		•		:			,	0
· · ·						• .	<u> </u>		٠.	All and the
•	(1	3)	·			• .	-	•	(14)	
(i) Deput	y Inspector	General/0	Comma <b>nd</b>	ant	Pr	esiding Off	icer		Not applicabl	e ·
(ii) Deput	y Comman	dant		• .	Me	ember-I	•		-	•
(iii) Assist	ant Comm	andant	1	-	М	ember-II	•		,	
						,inoci-n	•	•		• •
(iv) One h of the	aving suffi trade.	cient knov	vledge		· —Cc	o-opted Me	mber .			
•										
175					ĭ	•	·:	و احما مرتبع و احما مرتبع	•	
(1)	(2)	· (3)		.(4	1) .	(5)	- (6)		(7)	
(19) Head	295* .	Gene	eral	Pay B	and-1	Non-	Not appl	icable	Not applical	ole`.
Constable	(2010)	Cent		(Rs. 52	200-	selection		•		
(Tailor)	(Male-289			20200						
,	and Female-6)		ıp 'C'	Grade of Rs.	•		• .	• .		
	*Subject	•	i- isterial	Or KS.	∠400					•
	to variation		atant)		. •	•			-	-
	depended									* ·
•	upon wor					_			` .	
	load.					-				

	depended upon work- load.	(Non- Ministerial combatant)	of Rs. 2400		,
					,
(8)	0)00-	*		(9)	(10)
Not applicable				Not applicable	Not applicable

(11)(12)(i) Constable (Brass Band) with five years regular serivce in the grade. By Promotion (ii) Should have passed pre-promotional/promotional course/trade test or any other course prescribed by the Director General, Central Reserve Police Force from time to time as per requirement. (iii) Should possess Medical category "SHAPE-ONE". (iv) Must have good record of Service. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the commission. (14)(13)·-Presiding Officer Deputy Inspector General/Commandant Not applicable. -Member-I (ii) Deputy Commandant Assistant Commandant Member-II (iii) One having sufficient knowledge of the trade Co-opted member (1)(2)(3) (4) (5)(6)68\* (21) Head Pay Band-1 Non-Not applicable General Not applicable (Rs. 5200-Constable (2010)Central selection (Pipe Band) \*Subject Service 20200) plus: Grade Pay. to variation Group 'C' depended of Rs. 2400 (Nonupon work Ministerial load. combatant) 11119706 (8) (9)(10)Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)(i) Constable (Pipe Band) with five years regular service in the grade. By Promotion (ii) . Should have passed pre-promotional/promotional courses/trade test . or any other course prescribed by the Director General, Central Reserve Police Force from time to time as per requirements...

(iii) Should possess Medical category "SHAPE-ONE"

(12)

## (iv). Must have good record of Service.

Note 1. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the commission.

	(13)	-				
(i)	Deputy Inspector General/Commandant	—Presiding Officer		Not applicable		
(ii)	Deputy Commandant	—Member-I	•	•		
(iii)	Assistant Commandant	Member-II		•		
(iv)	One having sufficient knowledge of the trade.	—Co-opted member		*		
В			- -			
(I)	(2) (3) (4)	(5)	(6)	(7)		

(1)	(2)	3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(22) Constable (Cook)	6486* (2010) (Male- 6382 and	General Central Service Group 'C'	Pay Band-1 (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years (5 years age relaxation in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and 3 years
	Female-104) *(Subject to variation depended	(Non- Ministerial combatant)	of Rs. 2000			in case of Other Backward Classes candidates). Note: The crucial date for determination of the age-limit
	upon work · load).			`.		in each case shall be the cut off date mentioned in the advertisement.

	(8)			,	(9)			а .	· (10)	
(i)	Matric or equivalent from a Board, or University recognised by the Central or S Government or equivalent Army qualifications		•	No	tapplicab	le	 ·	, .	discretion	ther extendable of competent
	in case of Ex-Army personnel.	`.						1	. 8	
(ii)	Physical and Medical Standard as prescribed for Constable (General Duty).	:			· •					
(iii)	Should be proficient in Cook trade.	*.		,	,-	9				

(11)	(12)
100% by direct recruitment.  Note: Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.	Not applicable
(13)	(14)
Departmental promotion committee for considering confirmation:	Not applicable
(i) Deputy Inspector General/Commandant	—Presiding Officer
(ii) Deputy Commandant	—Member-I
(iii) Assistant Commandant	—Member-II
(1) (2) (3) (4)	(5) (6) . (7)
(23) Constable (2020* General Pay Band-1 (Barber/Hair (2010) Central (Rs. 5200-Dresser) (Male-1991 and Female-29) (Non-100 of Rs. 2000) *(Subject to variation depended upon work load).	Not Not applicable  applicable  (5 years age relaxation case of Scheduled Caste Scheduled Tribes and 3 years in case of Other Backwa Classes candidates).  Note: The crucial date frequency determination of the age-ling in each case shall be the coff date mentioned in the advertisement.
(8)	(9) (10)
(i) Matric or equivalent from a Board or University recognised by the Central or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.	Not applicable  Two years and further extendable at the discretion of competent authority
(ii) Physical and Medical Standard as prescribed for Constable (General Duty).	
(iv) Should be proficient in Barber/Hair dresser trade.	
(11)	(12)
100% by direct recruitment.  Note Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.	Not applicable.
(13)	(14)
Departmental promotion committee for considering confirmation:—	Not applicable
(i) Deputy Inspector General/Commandant (ii) Deputy Commandant	Presiding OfficerMember-I
(iii) Assistant Commandant	Member-II

		(8)				(9)	. `	ï	•	(10)	
(i)	Universi Governn	or equivalent ity recognised ment or equivalent of Ex-Army po	l by the Cent alent Army q	tral or State	8	Not appl			at the disc	retion of c	er extendab competent (
		and Medical ed for Consta					. 1584			1	,
(iv)	Should b	e proficient i	n Water Cari	ner trade.	. 🖳	·	-	<u>.</u>	<u> </u>		\$
	_	<i>:</i>				•					*
<u></u>	(1	1)	£	<del></del>	स्यू अक्ट		(	(12)	100	st	rica taŭ
<b>Note</b> on de	: Vacano	ct recruitment cies caused b will also be	y the incum		<b>.</b> ,	Ϋ́	Not a	pplicabl	le		
			ingresi	•			<del></del>	```	· · ·		
		(13)						· .		(14)	·. ·
	<u>.</u>	. (13)		· <del></del>		· · · · · ·		•		(14)	
ii)	Deputy	Inspector Ge Commandan ot Command		andant	. <u> </u>	-Presiding C -Member-I -Member-II	Officer	· ·			•
ii)	Deputy (	Commandan	t .	andant (4)	. <u> </u>	-Member-I	Officer	(6)		(7)	
ii) (1) 26) Cons Safa	Assistan	Commandan	ant	(4) Pay Ba (Rs. 52) 20200) Grade I of Rs. 2	und-1. 00- plus Pay	-Member-I -Member-II	Not a	(6)	le Bety (5 y case Sche in ca Clas Note deter in ea	ween 18 rears age of Scheeduled Tritase of Otises candide: The crimination of the case si	rucial date to fithe age-line hall be the ditioned in the second control of the second c
(1) 26) Cons Safai Carm	Assistant table in achari)	(2) 4190* (2010) (Male- 4130 and Female-60) *(Subject to variation depended upon work load).	General Central Service Group 'C' (Non- Ministeria combatan	(4)  Pay Ba (Rs. 52) 20200) Grade I of Rs. 2	und-1. 00- plus Pay	-Member-II -Member-II (5)	Not a		le Bety (5 y case Sche in ca Clas Note deter in ea	ween 18 rears age of Scheeduled Tritasse of Otisses candice: The crimination ach case sidate men	relaxation duled Casto bes and 3 year Backwalates). The control of the age-line hall be the control of the tioned in the second control of the control of th
(ii) (1) (26) Cons Safai Karm	Assistant table in achari)	(2) 4190* (2010) (Male- 4130 and Female-60) *(Subject to variation depended upon work load).	General Central Service Group 'C' (Non- Ministeria combatan	(4)  Pay Ba (Rs. 52) 20200) Grade I of Rs. 2	und-1. 00- plus Pay	-Member-II -Member-II (5)	Not a		le Bety (5 y case Sche in ca Clas Note deter in ea off adve	ween 18 rears age of Scheeduled Tritasse of Otisses candice: The crimination ach case sidate men	relaxation duled Casto bes and 3 year Backwalates). The control of the age-line hall be the control of the tioned in the second control of the control of th
26) Cons Safai Karm	Assistant table in achari)  Matric or Universit Government in case of Physical in the case of the case	(2) 4190* (2010) (Male- 4130 and Female-60) *(Subject to variation depended upon work load).	General Central Service Group 'C' (Non- Ministeria combatar  rom a recogn by the Cent lent Army qu rsonnel.	(4)  Pay Ba (Rs. 52) 20200) Grade I of Rs. 2 al at)  nised Board ral or State ualification	und-1 00- plus Pay 2000	-Member-II -Member-II  (5)  Not applicable	Not a	applicab	le Bety (5 y case Sche in ca Clas Note deter in ea off adve	ween 18 rears age of Schee duled Trit ase of Ot ses candic e: The cr rmination ach case s date men crtisement.	relaxation duled Casto bes and 3 yes her Backwa dates). rucial date to of the age-lin hall be the of tioned in t

[भाग II-खण्ड 3(i)] भारत	का राजपत्र : असाधा	(ण		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(11)		(12)		
100% by direct recruitment. 1  Note: Vacancies caused by the incumbent being	-	applicable		the second section of the second
on deputation will also be filled up by direct	•		• 1	Sec. 19
recruitment.		3.	3	
(13)	•		; ;	(14)
Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—		1.0 	Not	applicable -
(i) Deputy Inspector General/Commandant	Presiding Officer		••	- 1:
(ii) Deputy Commandant	-Member-I	, '		11
(iii) Assistant Commandant	-Member-II			•••